



รอง ผวจ.(๑)
เลขที่ ๒๘.๖
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๕๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดชลบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐๓๘-๒๘๕๒๕๖)
ที่ ขบ ๐๐๐๘/๘๐๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ด้วยกรมปลุสสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๕ สำหรับปลุสสัตว์จังหวัด และส่งแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) ให้กรมปลุสสัตว์ทราบ นั้น

สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และสมรรถนะที่ต้องพัฒนาคือ การบริการที่ดี ตามแบบแผนการพัฒนาที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนิพนธ์ เข้มกลัด)
ปลุสสัตว์จังหวัดชลบุรี

(นายธีรวัฒน์ ธีรธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
๒๑ พ.ค. ๒๕๕๘