

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา  
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

แบบฟอร์มที่ ๒.๒  
สมรรถนะ

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	ความสำคัญ*(2)	จุดอ่อนภายใน		ส่งมอบภายนอก	วิธีอื่น(ระบุ)
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายชัยยุทธ แยมโพธิ์	✓		๓	๔	เพื่อให้บุคลากร	✓		ร่วมมือ	ม.ย.- ส.ค.๕๘	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายชยพล สารสมบัติ	✓		๓	๔	เข้าถึงการให้			หน่วยบริการ		๓๑.๓.๕๘	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายไพโรจน์ มาแสง	✓		๓	๔	บริการที่ให้แก่			เคลื่อนที่			๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.บุษกร กาญจนพิชญ์	✓		๓	๔	ผู้มาขอรับการ						๓
พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายธรรmgrัฐ เทียนคำ	✓		๓	๔	บริการ						๓
พัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายมนตรีพร อ่อนคล้าย	✓		๓	๔							๓
พัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายศรายุทธ ธานีวัฒน์	✓		๓	๔							๓
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	น.ส.ลลภาภัทร พุทธิกานต์	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.เมืองชลบุรี	นายบุญยะราช เจริญศักดิ์	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.พนัสนิคม	นายอุดม ตาเขียววงศ์	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.พนัสนิคม	น.ส.รุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.พานทอง	นายชัยวัฒน์ สุรินทร์	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.พานทอง	น.ส.กรรติยา แดงบุตร	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.บ้านบึง	นายเฉลิมชัย แซ่โง้ว	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.บ้านบึง	น.ส.ณัชฌาย์ เจริญศักดิ์	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.ศรีราชา	นายพจน์ สีขมนุกฤษณ์	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.บางละมุง	นายสามารถ บุตรสะสม	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.บางละมุง	นางดวงกมล เปรมอำพล	✓		๓	๔							๓
สธ.ง.ปศอ.สัตหีบ	นายสุเมธ จันทร์เพ็ญ	✓		๓	๔							๓

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

แบบฟอร์มที่ ๒.๒  
สมรรถนะ

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ระดับ ระดับ*(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ระดับ ระดับ ระดับ*(1)	จุด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันพัฒนา
สนง.ปศอ.หนองใหญ่	นายธานี กองอ่อน	✓		๓	๔	เพื่อให้บุคลากร เข้าใจปัญหา	✓		ร่วมออก หน่วยบริการ	ม.ย.- ส.ค.๕๘	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	๓๖
สนง.ปศอ.เกาะจันทร์	นายอัครวิน ศรีถาวร	✓		๓	๔	เข้าฝึกอบรมให้			หน่วยบริการ			๓๖
สนง.ปศอ.บ่อทอง	นายอดิศักดิ์ ไพร่ฉิมแดง	✓		๓	๔	บริการที่ให้แก่			เคลือบที่			๓๖
สนง.ปศอ.บ่อทอง	น.ส.ฉัญญ์พิชชา ศิริโชคติวรการ	✓		๓	๔	ผู้มาขอรับการ บริการ						๓๖
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.ฐนิตนันท์ จินต์ฉาใจ		✓	๓	๔							๓๖
พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายพิพัฒน์มะ เครือชาลี		✓	๓	๔							๓๖
พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายโชควิวัฒน์ ชมมาวัฒน์		✓	๓	๔							๓๖
พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายพัลลภ สดล หิตมุล		✓	๓	๔							๓๖
พัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายศิริพงษ์ วงเวียน		✓	๓	๔							๓๖
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสาวศิริรัตน์ คำสีลา		✓	๓	๔							๓๖
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	น.ส.แสงมณี แก้วตานจาก		✓	๓	๔							๓๖
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	น.ส.วันเพ็ญ นามวิษา		✓	๓	๔							๓๖
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายติลลภ เทียมภักดี		✓	๓	๔							๓๖

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม ๓๒ คน

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับที่คาดหวัง \*(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความสำเร็จต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)