

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

แบบฟอร์มที่ ๒.๒
สมรรถนะ

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	วัตถุประสงค์	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่พัฒนา	ระดับผลการพัฒนา*(3)
		ตำแหน่ง	ราชการ						ระดับ	ระดับ			
สนง.ปศอ.หนองใหญ่	นายธานี กองอ่อน	✓		๓	๔	เพื่อให้บริการ	✓		ร่วมออก	ม.ย.- ส.ค.๕๘	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
สนง.ปศอ.เกาะจันทร์	นายอัศวิน ศรีถาวร	✓		๓	๔	เข้าถึงการให้		หน่วยบริการ					๓๑ ส.ค.๕๘
สนง.ปศอ.บ่อทอง	นายอดิศักดิ์ โพธิ์นึ่งแดง	✓		๓	๔	บริการที่แก่		เคลื่อนที่					๘๗
สนง.ปศอ.บ่อทอง	น.ส.ธัญญ์พิชชา ศรีโฆสิตวาราน	✓		๓	๔	ผู้มาขอรับการ							
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.ฐนิตน์พ จินต์ฉ่าง	✓		๓	๔	บริการ							
พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายพิพัฒน์ เจริญชาติ	✓		๓	๔								
พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายไชยวัฒน์ ชมววัฒน์	✓		๓	๔								
พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายหัสติศ ต. หิตมุล	✓		๓	๔								
พัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายศิริพงษ์ วงเวียน	✓		๓	๔								
พัฒนาคุณภาพปศุสัตว์	นางสาวศิริรัตน์ คำสีลา	✓		๓	๔								
พัฒนาคุณภาพปศุสัตว์	น.ส.แสงมณี แก้วด่านจาก	✓		๓	๔								
พัฒนาคุณภาพปศุสัตว์	น.ส.วันเพ็ญ นามวิชา	✓		๓	๔								
พัฒนาคุณภาพปศุสัตว์	นายติลก เขียมภักดี	✓		๓	๔								

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม ๓๒ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญน้อย ควรพิจารณา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ควรพิจารณา

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)