



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ที่ ๖ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

กรมปศุสัตว์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าวมุ่งเน้นความเชื่อมโยงของการบริหารทรัพยากรบุคคลกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ รวมถึงทิศทางและความคาดหวังของผู้บริหารในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard โดยกำหนดแนวทางดำเนินการให้ทุกส่วนราชการต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน มีเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และมีตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

ดังนั้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี จึงได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ

จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิจารณ์ปัญญา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายธรรศรัฐ เทียนคำ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายชัยยุทธ แยมโพธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายนรภัทร อ่อนคล้าย | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวบุษกร กาญจนพิชญ์ | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๖. นางฐนิตนันท์ จินต์ฉาใจ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

โดยคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรีมีบทบาทหน้าที่

ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรรายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
๒. กำกับดูแลการจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาให้เหมาะสม สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานและของบุคลากร
๓. นำเสนอแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้ผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ
๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงาน ให้ทุกคนภายในหน่วยงานทราบและนำไปปฏิบัติให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในหน่วยงาน

/๕.กำกับดูแล...

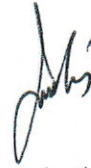
๕. กำกับดูแลสนับสนุนให้คำแนะนำปรึกษาแก้ไขปัญหาต่างๆในการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด พร้อมกำกับดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานเพื่อเสนอผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ

๖. สนับสนุนการเผยแพร่ ถ่ายทอดแนวทางดำเนินการและผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงาน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร

๗. ปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

๘. รายงานผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้ปลุสดีจังหวัดชลบุรีทราบ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายนิพนธ์ เข็มกลัด)

ปลุสดีจังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๘-๒๘๕๒๘๖ ต่อ ๑๓)

ที่ ขบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตามที่กรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ในด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เรื่องระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation) เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดทำรายงานในระบบ e-operation เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและมีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๕๘ โดยจัดการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานราชการ เรื่องความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation) จำนวน ๑๙ ราย เป็นข้าราชการจำนวน ๑๒ ราย (ตามแผนฯ ต้องพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการ ๓๑ ราย เท่ากับ ๖ ราย) และพนักงานราชการจำนวน ๗ ราย (ตามแผนต้องพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนพนักงานราชการ ๑๙ ราย เท่ากับ ๓ ราย) ในวันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี และขออนุญาตให้นายชยพล สารสมบัติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน เป็นวิทยากรดำเนินการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นางสาวนูนกร กาญจนพิชญ)

ผู้อำนวยการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ค.น.
ค.น.
ค.น.
ค.น.

แบบเสนอโครงการ
โครงการฝึกอบรม “ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดด้านนโยบายกรมปศุสัตว์รายบุคคลของผู้บริหาร ในส่วนของตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด โดยดำเนินการตามปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรีได้รับตามเอกสารประมาณรายจ่าย และการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ที่ ๑๔/๒๕๕๗ ให้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของโครงการและผลผลิตที่จังหวัดได้รับ ในการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน (e-operation)

๒.๒ เพื่อให้กลุ่ม/ฝ่ายกำกับดูแลตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนในการกำหนดเป้าหมาย และผลการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ควบคุมการปฏิบัติงานการลงข้อมูลในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) ดำเนินการบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้องครบถ้วน

๓. ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๒ ราย

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๗ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ใช้วิทยากรจากภายในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

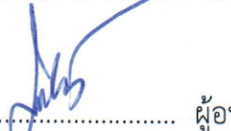
๕.๒ ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

๖. งบประมาณ -


..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุษกร กาญจนพิชญ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิพนธ์ เข้มกล้าดี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

การประชุมข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรีประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๘

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วันศุกร์ที่ ๓๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗
มติที่ประชุม.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

/ระเบียบวาระ..

๔.๔ หัวหน้าด้านกักสัตว์ชลบุรี

๑)

.....
.....
.....

๒)

.....
.....
.....

๓)

.....
.....
.....

๔.๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑) การกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตาม พรบ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๙๔ (undo)

.....
.....
.....

๒) การอบรมการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลรอบที่ ๑/๒๕๕๘ อบรมเรื่อง ระบบบริหาร การปฏิบัติงาน (E-Operation) วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....
.....
.....

๔.๕ หัวหน้ากลุ่มกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

๑)

.....
.....
.....

นางสาวบุษกร กาญจนพิชญ
ฝ่ายบริหารทั่วไป

๒) การอบรมการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลรอบที่ ๑/๒๕๕๘ อบรมเรื่องระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation) วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี เวลา ๐๙.๐๐ น. มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

หัวหน้ากลุ่มพัฒนา
คุณภาพสินค้าปศุสัตว์

๑) แผนการตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์มประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ขอให้ปศุสัตว์อำเภอร่วมตรวจสอบตามแผนที่กำหนดด้วย ดังในเอกสารที่แจกไว้ให้แล้ว
มติที่ประชุม รับทราบ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนา
คุณภาพสินค้าปศุสัตว์

๒) กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าได้จัดทำหนังสือแจ้งปศุสัตว์อำเภอให้ตรวจติดตามร้านขายอาหารสัตว์รอบ ๒/๒๕๕๘ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อเป็นการให้ร้านขายอาหารสัตว์ได้ต่ออายุให้เรียบร้อย โดยส่งรายงานแบบสรุปผลการตรวจให้จังหวัด ส่วนแบบบันทึกการตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เก็บไว้ที่อำเภอ
มติที่ประชุม รับทราบ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนา
คุณภาพสินค้าปศุสัตว์

๓) กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าได้รับการประสานจากกรมปศุสัตว์ให้ดำเนินการโครงการดีอย่า มีการตรวจสอบตั้งแต่ฟาร์มสุกรไปที่โรงฆ่าสุกร และสถานที่จำหน่ายเนื้อสุกรในตลาดโดยกำหนดที่

๑. โรงฆ่าสัตว์เทศบาลเมืองชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี
๒. โรงฆ่าสัตว์เข็ดชัย อำเภอพนัสนิคม
๓. โรงฆ่าสัตว์ B.PIG อำเภอพนัสนิคม
๔. โรงฆ่าสัตว์สุกร นายสมชาย แต่เจริญกุล อำเภอบางละมุง
๕. โรงฆ่าสัตว์ นายสมนึก ยืนยิ่ง อำเภอบ้านบึง
๖. โรงฆ่าสัตว์เทศบาลเมืองสัตหีบ อำเภอสัตหีบ

จะดำเนินการในวันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ขอให้ปศุสัตว์อำเภอและเจ้าหน้าที่ได้เตรียมความพร้อมด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนา
คุณภาพสินค้าปศุสัตว์

๔) กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้ากำหนดให้คณะกรรมการออกตรวจต่ออายุสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์สะอาด (เชียงสะอาด) ดังนี้

๑. ตลาดใหม่ชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี ในวันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
๒. ตลาดเทศบาลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
๓. ตลาดศรีประพัฒน์ อำเภอสัตหีบ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

/และมี...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐๓๘-๒๘๕๒๘๖ ต่อ ๑๓)

ที่ ขบ ๐๐๐๘/๖๖๔

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเชิญร่วมฝึกอบรมระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารในด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เรื่องระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรีมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการจัดทำรายงานเพิ่มมากขึ้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี จึงขอให้ท่านแจ้งผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย เข้าร่วมฝึกอบรมเรื่องระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) ตามแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ในวันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายนิพนธ์ เข็มกลัด)
ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี



สำนักงานผู้บังคับบัญชา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐๓๘-๒๘๕๒๘๖ ต่อ ๑๓)
ที่ ขบ ๐๐๐๘๖๖๕ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘
เรื่อง ขอเชิญร่วมฝึกอบรมระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)

เรียน ปลัดจังหวัดอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามที่กรมปลัดจังหวัด ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารในด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เรื่องระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรีมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการจัดทำรายงานเพิ่มมากขึ้น

สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี จึงขอให้ท่านแจ้งผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย เข้าร่วมฝึกอบรมเรื่องระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) ตามแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ในวันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายนิพนธ์ เข็มกลัด)
ปลัดจังหวัดชลบุรี

.....ร่าง
.....ตรวจ
.....พิมพ์/ทาน

รายชื่อแนบท้ายผู้เข้ารับการฝึกอบรม
เรื่อง ระบบการบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)
วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง |
|----------|--------------------------------|------------------------------|
| ๑ | นายสุเมธ จันทรเพ็ญ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๒ | นายศรายุทธ ธาณีวัฒน์ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๓ | นายพจน์ ลิขณนุกฤษฏ์ | ปศุสัตว์อำเภอศรีราชา |
| ๔ | นายธานี กองอ่อน | ปศุสัตว์อำเภอหนองใหญ่ |
| ๕ | นายอัศวิน ศรีถากการ | ปศุสัตว์อำเภอเกาะจันทร์ |
| ๖ | นายศุภกร สุขนธา | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๗ | นางดวงกมล เปรมอำพล | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๘ | นส.ธัญญ์พิชชา ศรีโชติวรกานันท์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๙ | นางสาววีรนุช แก่นวงษ์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๐ | นางสาวลภภาภัทร พุทธิกานต์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๑ | นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๒ | นางสาวกীরติยา แต่งบุตร | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๓ | นายพิพัฒนะ เครือชาลี | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๔ | นายศิริพงษ์ วงเวียน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๕ | นางสาวดวงเดือน ปัดอาสา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๖ | นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๗ | นางสาวธัญญา จันทองทิพย์ | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๑๘ | นางสาวศิริรัตนา คำสีลา | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๑๙ | นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม | เจ้าพนักงานสัตวบาล |



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๘-๒๘๕๒๘๖ ต่อ ๑๓)

ที่ ขบ ๐๐๐๘/๖๖๐

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ในด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เรื่องระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation) เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี มีความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดทำรายงานในระบบ e-operation เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและมีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยจัดการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานราชการ เรื่องระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation) จำนวน ๑๙ ราย เป็นข้าราชการจำนวน ๑๒ ราย (ตามแผนฯ ต้องพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการ ๓๑ ราย เท่ากับ ๖ ราย) และพนักงานราชการจำนวน ๗ ราย (ตามแผนต้องพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนพนักงานราชการ ๑๙ ราย เท่ากับ ๓ ราย) ในวันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนิพนธ์ เข็มกลัด)
ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี





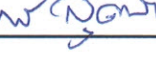
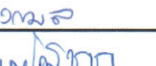
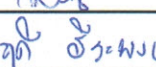
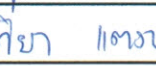



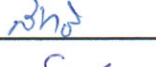

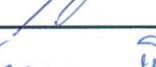
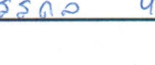
.....ร่าง
.....ตรวจ
.....พิมพ์/ทวน

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เรื่อง ระบบการบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)

วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|----------|-------------------------------|------------------------------|---|
| ๑ | นายสุเมธ จันทร์เพ็ญ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |  |
| ๒ | นายศรายุทธ ธาณีวัฒน์ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |  |
| ๓ | นายพจน์ ลิขณนุกฤษณ์ | ปศุสัตว์อำเภอศรีราชา |  |
| ๔ | นายธานี กองอ่อน | ปศุสัตว์อำเภอหนองใหญ่ |  |
| ๕ | นายอัศวิน ศรีถากการ | ปศุสัตว์อำเภอเกาะจันทร์ |  |
| ๖ | นายศุภกร สุขคนธา | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |  |
| ๗ | นางดวงกมล เปรมอำพล | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |  |
| ๘ | นส.ธัญญ์พิชชา ศิริโชติวรกานน์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |  |
| ๙ | นางสาววีรนุช แก่นวงษ์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |  |
| ๑๐ | นางสาวลภภักดิ์ พุทธิกานต์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |  |
| ๑๑ | นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |  |
| ๑๒ | นางสาวกิริติยา แต่งบุตร | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |  |
| ๑๓ | นายพิพัฒนะ เครือชาลี | เจ้าพนักงานสัตวบาล |  |
| ๑๔ | นายศิริพงษ์ วงเวียน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |  |
| ๑๕ | นางสาวดวงเดือน ปัดอาสา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |  |
| ๑๖ | นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม | เจ้าพนักงานสัตวบาล |  |
| ๑๗ | นางสาวธัญญา จันทองทิพย์ | นักวิชาการสัตวบาล |  |
| ๑๘ | นางสาวศิริรัตนา คำสีลา | นักวิชาการสัตวบาล |  |
| ๑๙ | นายหัสสาดล หิตมูล | พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ |  |

แบบทดสอบการอบรมระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)

10
/ 10

- การบันทึกข้อมูลในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) ในปีงบประมาณ 2558 กรมปศุสัตว์เปิดระบบให้บันทึกข้อมูลระหว่างวันที่เท่าไร
 - วันที่ 5 ถึงวันที่ 13 ของทุกเดือน
 - วันที่ 15 ถึงวันที่ 23 ของทุกเดือน
 - วันที่ 25 ของเดือนถึงวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
 - เปิดระบบตลอดทั้งเดือน
- ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการ
 - กองสารวัตรและกักกัน
 - ศูนย์สารสนเทศ
 - กองแผนงาน
 - สำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) คือระบบการทำงานอะไร
 - ระบบขออนุญาตผลิต/ขาย/นำเข้าอาหารสัตว์
 - ระบบติดตามผลงานและงบประมาณ
 - ระบบตรวจสอบย้อนกลับอุตสาหกรรม
 - ระบบขอใบรับรองมาตรฐานฟาร์ม
- ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) แบบ EOP 014 คือการรายงานเรื่องใด
 - รายงานผลการปฏิบัติงาน
 - ยืนยันผลการปฏิบัติงาน
 - กำหนดเป้าหมายอำเภอ
 - รายงานผลการปฏิบัติงานภาพรวมกรมปศุสัตว์
- เมื่อบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานแล้วเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกที่รายงานสามารถดูได้จากแบบรายงานใด
 - EOP 014
 - EOP 018
 - RPT 107
 - RPT 502
- ถ้าบันทึกรายงานลงในระบบแล้วมีข้อมูลผิดพลาดต้องการแก้ไขข้อมูลสามารถทำได้ช่วงใด
 - ช่วงวันที่ 25 ของเดือนถึงวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
 - หลังจากระบบเปิดแล้ว 10 วัน
 - แก้ไขได้ทุกช่วงเวลา
 - ก่อนระบบเปิด 10 วัน
- ถ้าพบปัญหาการบันทึกข้อมูลรายงาน (e-operation) ติดต่อได้ที่ใด
 - กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
 - กองแผนงาน
 - กองการเจ้าหน้าที่
 - กองสารวัตรและกักกัน
- การรายงานผลการปฏิบัติงานจะต้องเข้าไปบันทึกรายงานในแบบใด
 - แบบ EOD 111
 - แบบ EOP 014
 - แบบ KFC 014
 - แบบ MBA 111
- ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) ในปีงบประมาณ 2557 เปิดระบบให้รายงานข้อมูลวันไหน
 - ตั้งแต่วันที่ 25 ของเดือนถึงวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
 - ตั้งแต่วันที่ 15 ถึงวันที่ 25 ของทุกเดือน
 - ตั้งแต่วันที่ 5 ถึงวันที่ 15 ของทุกเดือน
 - ตั้งแต่วันที่ 1 ถึงวันที่ 30 ของทุกเดือน
- กรณีเปลี่ยนรหัสผ่านแล้วไม่สามารถเข้าระบบ (e-operation) ได้ควรติดต่อหน่วยงานใด
 - กองแผนงาน
 - กองการเจ้าหน้าที่
 - กองงานพระราชดำริฯ
 - กองสารวัตรและกักกัน

แบบทดสอบการอบรมระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)

- การบันทึกข้อมูลในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) ในปีงบประมาณ 2558 กรมปศุสัตว์เปิดระบบให้บันทึกข้อมูลระหว่างวันที่เท่าไร
ก. วันที่ 5 ถึงวันที่ 13 ของทุกเดือน
ข. วันที่ 25 ของเดือนถึงวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
ค. วันที่ 15 ถึงวันที่ 23 ของทุกเดือน
ง. เปิดระบบตลอดทั้งเดือน
- ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการ
ก. กองสารวัตรและกักกัน
ข. กองแผนงาน
ค. ศูนย์สารสนเทศ
ง. สำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) คือระบบการทำงานอะไร
ก. ระบบขออนุญาตผลิต/ขาย/นำเข้าอาหารสัตว์
ข. ระบบตรวจสอบย้อนกลับอุตสาหกรรม
ค. ระบบติดตามผลงานและงบประมาณ
ง. ระบบขอใบรับรองมาตรฐานฟาร์ม
- ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) แบบ EOP 014 คือการรายงานเรื่องใด
ก. รายงานผลการปฏิบัติงาน
ข. กำหนดเป้าหมายอำเภอ
ค. ยืนยันผลการปฏิบัติงาน
ง. รายงานผลการปฏิบัติงานภาพรวมกรมปศุสัตว์
- เมื่อบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานแล้วเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกที่รายงานสามารถดูได้จากแบบรายงานใด
ก. EOP 014
ข. RPT 107
ค. EOP 018
ง. RPT 502
- ถ้าบันทึกรายงานลงในระบบแล้วมีข้อมูลผิดพลาดต้องการแก้ไขข้อมูลสามารถทำได้ช่วงใด
ก. ช่วงวันที่ 25 ของเดือนถึงวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
ข. แก้ไขได้ทุกช่วงเวลา
ค. หลังจากระบบเปิดแล้ว 10 วัน
ง. ก่อนระบบเปิด 10 วัน
- ถ้าพบปัญหาการบันทึกข้อมูลรายงาน (e-operation) ติดต่อที่ใด
ก. กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ข. กองการเจ้าหน้าที่
ค. กองแผนงาน
ง. กองสารวัตรและกักกัน
- การรายงานผลการปฏิบัติงานจะต้องเข้าไปบันทึกที่รายงานในแบบใด
ก. แบบ EOD 111
ข. แบบ KFC 014
ค. แบบ EOP 014
ง. แบบ MBA 111
- ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) ในปีงบประมาณ 2557 เปิดระบบให้รายงานข้อมูลวันไหน
ก. ตั้งแต่วันที่ 25 ของเดือนถึงวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
ข. ตั้งแต่วันที่ 5 ถึงวันที่ 15 ของทุกเดือน
ค. ตั้งแต่วันที่ 15 ถึงวันที่ 25 ของทุกเดือน
ง. ตั้งแต่วันที่ 1 ถึงวันที่ 30 ของทุกเดือน
- กรณีเปลี่ยนรหัสผ่านแล้วไม่สามารถเข้าระบบ (e-operation) ได้ควรติดต่อหน่วยงานใด
ก. กองแผนงาน
ข. กองงานพระราชดำริฯ
ค. กองการเจ้าหน้าที่
ง. กองสารวัตรและกักกัน

แบบประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการ อบรมด้านงานช่างเทคนิคคอมพิวเตอร์ 1 / 2558
 วัน / เดือน / ปี 10 กุมภาพันธ์ 2558 เวลา 09.00 - 12.00 น.
 สถานที่จัด ห้องประชุม ชั้น 4 อาคาร 4 ชั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
 หน่วยงานผู้จัด ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

คำชี้แจง : โปรดเลือกเพียง 1 คำตอบ ในแต่ละรายการ โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง เพื่อแสดงถึงระดับความคิดเห็นของท่านตามรายการนั้นใน 5 ระดับ คือมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อยหรือน้อยที่สุด

หัวข้อ การมีทักษะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน (e-operation)
 ชื่อวิทยากร ดร.ชนพร วัชรวัฒน์
 วัน / เดือน / ปี 10 กุมภาพันธ์ 2558 เวลา 09.00 - 12.00 น.

| รายการ | ระดับความคิดเห็น | | | | |
|---|------------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้ | | | ✓ | | |
| 2. หลังอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้ | | ✓ | | | |
| 3. ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับวิทยากร | | | | | |
| 3.1 ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อบรม | | ✓ | | | |
| 3.2 การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา | ✓ | | | | |
| 3.3 ความรอบรู้ของวิทยากรหัวข้อที่บรรยาย | ✓ | | | | |
| 3.4 การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้ | ✓ | | | | |
| 3.5 เอกสารประกอบการอบรม | | | ✓ | | |
| 4. เนื้อหาการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ✓ | | | | |
| 5. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์ | ✓ | | | | |
| 6. ความเหมาะสมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ | ✓ | | | | |
| 7. อาหาร / อาหารว่างและเครื่องดื่ม | | ✓ | | | |

ข้อเสนอแนะ / ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

ผลการประเมินหลังผ่านการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล | ตำแหน่ง | | ผลการประเมิน | | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------|-----------|---------------|--|---------------------|----------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | การลงระบบการ บริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) | การทำงาน เป็นทีม | |
| ๑ | นายสุเมธ จันทร์เพ็ญ | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๒ | นายศรายุทธ ธาณินวัฒน์ | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๓ | นายพจน์ สิขณนุกฤษฎ์ | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๔ | นายธานี กองอ่อน | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๕ | นายอัศวิน ศรีธการ | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๖ | นายศุภกร สุขคนธา | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๗ | นางดวงกมล เปรมอำพล | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๘ | นส.ธัญญ์พิชชา ศิริโชติวรกานันท์ | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๙ | นางสาววิรุณช แก่นวงษ์ | ✓ | | ๔ | ๔ | |
| ๑๐ | นางสาวลภภภัทร พุทธิกานต์ | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๑ | นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๒ | นางสาวกิริติยา แต่งบุตร | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๓ | นายพิพัฒนะ เครือชาติ | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๔ | นายศิริพงษ์ วงเวียน | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๕ | นางสาวดวงเดือน บัดอาสา | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๖ | นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๗ | นางสาวธัญญา จันทองทิพย์ | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๘ | นางสาวศิริรัตนา คำสีลา | | ✓ | ๔ | ๔ | |
| ๑๙ | นายหัสสาด หิตมูล | | ✓ | ๔ | ๔ | |

หมายเหตุ: ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้งานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้งานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้งานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้งานได้น้อย

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(นายนิพนธ์ ใจมงคล)
ปลัดตัวจังหวัดชลบุรี

ผลการประเมินก่อน - หลังผ่านการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ
การทำงานเป็นทีม

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล | ตำแหน่ง | | ผลการประเมิน | | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------|-----------|---------------|--|------|----------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ก่อน | หลัง | |
| ๑ | นายสุเมธ จันทร์เพ็ญ | ✓ | | สรุป ๑. ก่อนการพัฒนาสมรรถนะการทำงานเป็นทีม | | |
| ๒ | นายศรายุทธ ธาณินวัฒน์ | ✓ | | ทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา และร่วมงาน | | |
| ๓ | นายพจน์ สีขมณุกฤษฎ์ | ✓ | | ประเพณีต่างๆ เข้าวัด ฟังธรรม ปฏิบัติ | | |
| ๔ | นายธานี กองอ่อน | ✓ | | และศึกษาด้วยตนเอง | | |
| ๕ | นายอัศวิน ศรีถากการ | ✓ | | ๒. หลัง การพัฒนาสมรรถนะการทำงานเป็นทีม | | |
| ๖ | นายศุภกร สุนธธา | ✓ | | - ทำให้ข้าราชการและพนักงานราชการมีทัศนคติที่ดี | | |
| ๗ | นางดวงกมล เปรมอำพล | ✓ | | ต่อองค์กร | | |
| ๘ | นส.ธัญญพิชชา ศิริโชติวรกานันต์ | ✓ | | - เกิดความสามัคคีในองค์กร รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วย | | |
| ๙ | นางสาววีรณัฐ แก่นวงษ์ | ✓ | | เหลือซึ่งกันและกัน | | |
| ๑๐ | นางสาวลภภักตร์ พุทธิกานต์ | ✓ | | | | |
| ๑๑ | นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล | ✓ | | | | |
| ๑๒ | นางสาวกิริติยา แต่งบุตร | ✓ | | | | |
| ๑๓ | นายพิพัฒน์นะ เครือชาติ | | ✓ | | | |
| ๑๔ | นายศรีพงษ์ วงเวียน | | ✓ | | | |
| ๑๕ | นางสาวดวงเดือน ปัดอาสา | | ✓ | | | |
| ๑๖ | นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม | | ✓ | | | |
| ๑๗ | นางสาวธัญญา จันทองทิพย์ | | ✓ | | | |
| ๑๘ | นางสาวศิริรัตนา คำสีลา | | ✓ | | | |
| ๑๙ | นายหัสสาดล หิตมูล | | ✓ | | | |
| | | | | | | |

หมายเหตุ : ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้งานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้งานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้งานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายนิพนธ์ เข้มกล้า)
(.....)
บุคคลวิจังหวัดชลบุรี

ผลการประเมินก่อน - หลังผ่านการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ
ระบบการบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล | ตำแหน่ง | | ผลการประเมิน | | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------|-----------|---------------|--------------|------|-----------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ก่อน | หลัง | |
| ๑ | นายสุเมธ จันทร์เพ็ญ | ✓ | | ๘ | ๑๐ | สรุปผลการประเมิน |
| ๒ | นายศรายุทธ ธาณีวัฒน์ | ✓ | | ๗ | ๙ | ก่อนอบรม ได้คะแนน |
| ๓ | นายพจน์ สีขมณุกฤษฎ์ | ✓ | | ๙ | ๑๐ | เฉลี่ย ๘ คะแนน |
| ๔ | นายธานี กองอ่อน | ✓ | | ๙ | ๑๐ | คิดเป็น ๘๐% |
| ๕ | นายอัศวิน ศรีถากการ | ✓ | | ๗ | ๙ | หลังอบรม ได้คะแนน |
| ๖ | นายศุภกร สุขคนธา | ✓ | | ๗ | ๙ | เฉลี่ย ๙ คะแนน |
| ๗ | นางดวงกมล เปรมอำพล | ✓ | | ๗ | ๙ | จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๘ | นส.ธัญญาพิชชา ศรีโชติวรกานน์ | ✓ | | ๘ | ๑๐ | คิดเป็น ๙๘% |
| ๙ | นางสาววิรุณช แก่นวงษ์ | ✓ | | ๘ | ๑๐ | |
| ๑๐ | นางสาวลภภภัทร พุทธิกานต์ | ✓ | | ๗ | ๑๐ | |
| ๑๑ | นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล | ✓ | | ๗ | ๙ | |
| ๑๒ | นางสาวกิริติยา แต่งบุตร | ✓ | | ๙ | ๑๐ | |
| ๑๓ | นายพิพัฒนะ เครือชาติ | | ✓ | ๙ | ๑๐ | |
| ๑๔ | นายศิริพงษ์ วงเวียน | | ✓ | ๗ | ๙ | |
| ๑๕ | นางสาวดวงเดือน ปัดอาสา | | ✓ | ๘ | ๑๐ | |
| ๑๖ | นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม | | ✓ | ๘ | ๑๐ | |
| ๑๗ | นางสาวธัญภา จันทองทิพย์ | | ✓ | ๙ | ๑๐ | |
| ๑๘ | นางสาวศิริรัตนา คำสีลา | | ✓ | ๘ | ๑๐ | |
| ๑๙ | นายหัสสาดล หิตมูล | | ✓ | ๗ | ๙ | |

หมายเหตุ : ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้งานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้งานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้งานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๘-๒๘๕๒๘๖ ต่อ ๑๓)

ที่ ขบ ๐๐๐๘/

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ในด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งท่านได้สั่งการให้ฝ่ายบริหารทั่วไป จัดทำการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เรื่องลงระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation) เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี มีความรู้เกี่ยวกับการลงระบบปฏิบัติงาน (e-operation) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานราชการ ตามแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) แล้ว จำนวน ๑๙ ราย เป็นข้าราชการจำนวน ๑๒ ราย และพนักงานราชการจำนวน ๗ ราย ในวันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ซึ่งการดำเนินการได้สำเร็จลงแล้ว ดังภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุษกร กาญจนพิชญ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- ดม
- ภว/แอม
๑๓ก.พ.๕๘

การอบรมระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)
ตามแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
เพื่อเป็นตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ตามนโยบายกรมปศุสัตว์
วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี



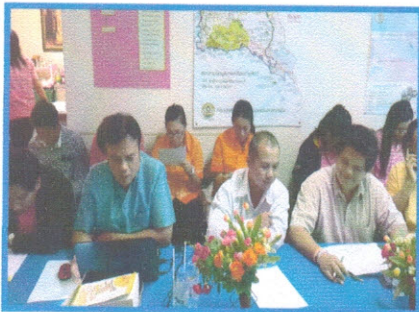
นายนิพนธ์ เข้มกลัด ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี กล่าวมอบนโยบายแก่ผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน ๑๙ ราย



นายชยพล สารสมบัติ วิทยากร บรรยายให้ความรู้การลงระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-operation)
แก่ผู้เข้ารับการอบรม



ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ร่วมสังเกตการณ์การอบรม



ผู้เข้ารับการอบรมทำ Pretest – Post test



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ) โทร.๐-๓๘๒๘-๕๒๕๖

ที่ ขบ ๐๐๐๘/ ๑๒๐๐ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติงานในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ขอรายงานผลการดำเนินการในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงเจริญพระชนมายุ ครบ ๘๗ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งทางสำนักงานจะได้นำขึ้นเว็บไซต์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนิพนธ์ เข็มกลัด)

ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ร่าง

ตรวจ

พิมพ์/ทาน



www.dld.go.th/pvlo_c
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
๒๐๐๐๐
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๒๘-๕๒๐



ข่าวประชาสัมพันธ์

นายนิพนธ์ เข้มกลัด ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี นำข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดี วางพานพุ่มเงิน - พุ่มทอง และจุดเทียนชัยถวายพระพรแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาหาราช โดยมีนายคมสัน เอกชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นประธาน ณ หอพระพุทธสิหิงค์ ศาลาเฉลิมพระเกียรติและศาลากลางจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี วันศุกร์ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗



นายคมสัน เอกชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี นำหัวหน้าส่วนราชการและข้าราชการในจังหวัดชลบุรี ทำพิธี ๕ ธันวาคม



นายคมสัน เอกชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี นำส่วนราชการ พ่อค้า ประชาชนจังหวัดชลบุรี ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ณ หอพระพุทธสิหิงค์



นายนิพนธ์ เข้มกลัด ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี นำข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรีร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง





นายคมสัน เอกชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี นำหัวหน้าส่วนราชการและข้าราชการของจังหวัดชลบุรี ถวายสัตย์ปฏิญาณฯ



นายคมสัน เอกชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี และรองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ถ่ายภาพร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และข้าราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี





นายนิพนธ์ เข้มกลัด ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี นำข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี วางพานพุ่มถวายพระพร



ภาพ/ข่าว
ผู้อนุมัติ นายชยพล สารสมบัติ
นายนิพนธ์ เข้มกลัด

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

งานเลี้ยงแสดงออกถึงความสามัคคีในโอกาสขึ้นปีใหม่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
ณ ศูนย์ควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า



นายนิพนธ์ เข็มกลัด ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี กล่าวมอบนโยบายและคำอวยพรให้แก่บุคลากร
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี



นายนิพนธ์ เข็มกลัด ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี มอบของขวัญแก่ผู้ร่วมงาน



ปศุสัตว์อำเภอพานทอง และปศุสัตว์อำเภอบ้านบึง เข้าร่วมอวยพรปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี