

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การเพิ่มประสิทธิภาพและจริยธรรมการปฏิบัติงานราชการ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	หมายเหตุ	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ระดับ	ความสำคัญ	วัตถุประสงค์			
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิจิตรปัญญา	✓		๒	๔	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ			ประชุมชี้แจง	ก.ค.-ก.ย.๕๙	๒๐.ก.ย.๕๙	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายชัยยุทธ แยมโพธิ์	✓		๓	๔	ให้เข้ารับการพัฒนา			ติดตามงาน			๒
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายบรรณิพัทร อ่อนคล้าย	✓		๓	๔	สามารถปฏิบัติงานได้			และกำหนด			๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นางสาวลภภพัชร พุทธิกานต์	✓		๓	๔	ตามนโยบายของ			แนวทางการ			๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นางสาวปวีณระราช เจริญศักดิ์	✓		๒	๔	กรมปศุสัตว์ของจังหวัด			ปฏิบัติงาน			๒
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายอติศักดิ์ โพธิ์นวมแดง	✓		๒	๔	ชลบุรีและของสำนักงาน			โดยผู้บังคับ			๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายอุดม ตาไชยวงศ์	✓		๒	๔	ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี			บัญชาของ			๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายอุดม พันธ์คง	✓		๓	๔	๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับ			หน่วยงาน			๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายสามารถ บุตรสะสม	✓		๓	๔	การพัฒนาในความ			และดูจากผล			๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายชัยวัฒน์ สุรินทร์	✓		๓	๔	การพัฒนามาจากความ			การดำเนินงาน			๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายเฉลิมชัย แซ่จิว	✓		๒	๔	ที่เข้าไปปฏิบัติ			ตามงาน/โครงการ			๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายธนาถ กองอ่อน	✓		๓	๔	ได้ถูกต้องและ			การต่าง ๆ			๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายอัครวิมล ศรีถาวร	✓		๒	๔	รวดเร็วเสมอ						๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายสุเมธ จันทร์เพ็ญ	✓		๓	๔	นโยบาย						๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายชวณะ ทองเย็น	✓		๒	๔							๒
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายศรายุทธ ธานีวัฒน์	✓		๒	๔							๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายกุศล สุไชยชิต	✓		๒	๔							๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายไพโรจน์ มาแสง	✓		๒	๔							๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นางดวงกมล เปรมอ่ำพล	✓		๒	๔							๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นางสาวกิริติยา แดงบุตร์	✓		๒	๔							๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายพิณิจ สังขรัตน์	✓		๒	๔							๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายอริญชัยพนธ์ ไชยกิจเดช	✓		๒	๔							๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายอริญชัยพนธ์ ไชยกิจเดช	✓		๒	๔							๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายอริญชัยพนธ์ ไชยกิจเดช	✓		๒	๔							๔

(นายมนตรี เหมกลัด)

ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบปี 22/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่น(ระบุ)			
กลุ่มพัฒนาบุคลากร	นางสาวศิริรัตน์ คำลีลา			๒	๔	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ			ประชุมชี้แจง	ก.ค.-ก.ย.๕๙	ก.ค.-ก.ย.๕๙	๓
กลุ่มพัฒนาบุคลากร	นางสาวแสงณี แก้วคำจก			๒	๔	ให้ผู้เข้ารับการพัฒนา			ติดตามงาน			๒
กลุ่มพัฒนาบุคลากร	นางสาววันเพ็ญ นามวิชา			๒	๔	สามารถปฏิบัติงานได้			และกำหนด			๔
กลุ่มพัฒนาบุคลากร	นายติลก เทียมภักดี			๒	๔	ตามนโยบายของ			แนวทางการ			๔
กลุ่มพัฒนาบุคลากร	นางสาวธัญญา จันทพงษ์			๒	๔	กรมปลัดจังหวัด			ปฏิบัติงาน			๒
ฝ่ายบริหาร	นางสุนันทน์ จินตนาใจ			๑	๔	ชลบุรีและของสำนักงาน			โดยผู้บังคับ			๒
กลุ่มยุทธศาสตร์	นางสิริกร จันทร์เพ็ญ			๒	๔	๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับ			บัญชาของ			๔
สนง.ปคอ.บางละมุง	นายสมพร พานิชรัมย์			๑	๔	การพัฒนาความรู้			เจ้าหน้าที่			๓
สนง.ปคอ.พานทอง	นายศักดิ์ศิริ เจริญอานวย			๑	๔	ที่เตรียมไปปฏิบัติ			ให้ความรู้			๒
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายสายันต์ ศรีแก้ว			๑	๔	ได้ถูกต้องและ			และการ			๔
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายโยชศิวิวัฒนา ชมววัฒน์			๑	๔	รวดเร็วสนอง			ประเมินผล			๒
สนง.ปคอ.บ้านโป่ง	นางสาวดวงเดือน ปัดอสา			๑	๔	นโยบาย						๓
สนง.ปคอ.พนัสนิคม	นายธนาท ทองแพงเจริญ			๑	๔							๓
สนง.ปคอ.พานทอง	นายสุวิทย์ ศรีจันทร์			๑	๔							๓
สนง.ปคอ.บางละมุง	นายวุฒิชัย ฤทธิศรี			๑	๔							๓

(นายนิพนธ์ เจริญผลัด)
ปลัดจังหวัดชลบุรี