

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
 รายงานแผน/ผลการพัฒนาการวิเคราะห์ความเป็นเจ้าของแผนพัฒนาส่วนบุคคล(DP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี

แบบฟอร์มที่ 2.2
 สมรรถนะ

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ความสำคัญ* (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(๓)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ระดับ	ความสำคัญ*			
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายสุรเชษฐ์ อัจฉิการณปัญญา	✓		๓	๔		๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ผู้ใช้บริการอบรม			๒๐ มี.ค.๖๐		๓
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายชัยยุทธ แยมโพธิ์	✓		๒	๔		สามารถปฏิบัติงานได้					๒
พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตร	นายบรรณภัทร อ่อนคล้าย	✓		๓	๔		ตามนโยบายของ					๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวลลภาภัทร พุทธิกานต์	✓		๑	๔		กรมปลัดจังหวัดชลบุรี					๒
สนง.ปศอ.เมืองชลบุรี	นายบุญธรรม เจริญศักดิ์	✓		๒	๔		และสำนักงานปลัดจังหวัด					๒
สนง.ปศอ.บ่อทอง	นายอดิศักดิ์ โพธิ์นัมแดง	✓		๓	๔		จังหวัดชลบุรี					๔
สนง.ปศอ.พนัสนิคม	นายอุดม ตาเขียววงศ์	✓		๓	๔		๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับ					๓
สนง.ปศอ.บางละมุง	นายสามารถ บุตรสะสม	✓		๒	๔		การพัฒนาความรู้					๔
สนง.ปศอ.พนาทอง	นายชัยวัฒน์ สุรินทร์	✓		๒	๔		ที่เข้าไปปฏิบัติ					๒
สนง.ปศอ.บ้านบึง	นายเฉลิมชัย แซงัว	✓		๒	๔		ได้ถูกต้องและ					๔
สนง.ปศอ.หนองใหญ่	นายธานี กองอ่อน	✓		๒	๔		รวดเร็วสนอง					๔
สนง.ปศอ.เกาะจันทร์	นายอภัยวิน ศรีถาวร	✓		๑	๔		สนองนโยบาย					๔
สนง.ปศอ.สัตหีบ	นายสุนทร จันททรัพย์	✓		๑	๔							๓
สนง.ปศอ.ศรีราชา	นายชวณะ ทองเย็น	✓		๓	๔							๔
พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตร	นายศรายุทธ ธานีวัฒน์	✓		๒	๔							๒
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายกุลล สุโขทัย	✓		๑	๔							๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายไพโรจน์ มาแสง	✓		๓	๔							๓
สนง.ปศอ.บางละมุง	นางดวงกมล เปรมอำพล	✓		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.พนาทอง	นางสาววิโรดิยา แดงบุตร	✓		๑	๔							๔
สนง.ปศอ.พนัสนิคม	นายพินิจ สังข์รัตน์	✓		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.บ้านบึง	นายอริญชัยพันธ์ ไชยพิเดช	✓		๑	๔							๓
สนง.ปศอ.บ่อทอง	น.ส.อัญญาพิชชา ศิริชิตวรกานันท์	✓		๓	๔							๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายเขวียน ศรีอัสมาลี	✓		๓	๔							๔
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุพัตรา พลไกรษร	✓		๒	๔							๓
สนง.ปศอ.เมืองชลบุรี	นายสุทัศน์ อธิ์ภรณ์	✓		๓	๔							๓
กลุ่มสุขภาพสัตว์	นายเชษฐาฤกษ์ ดาราพงษ์	✓		๓	๔							๓
สนง.ปศอ.พนัสนิคม	นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล	✓		๓	๔							๓
สนง.ปศอ.บ้านบึง	นางสาวฉวีฉมารีย์ เจริญศักดิ์	✓		๓	๔							๓
สนง.ปศอ.เกาะสีชัง	นายศุภกร สุคนธา	✓		๒	๔							๒

(Handwritten signature)

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลถูกต้อง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				วิธีอื่น(ระบุ)				
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นางสาวศิริรัตน์ คำลีลา			๒	๔	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ		ประชุมชี้แจง	ม.ค.-มี.ค.๖๐	๒๐ มี.ค.๖๐	๓
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นางสาวแสงมณี แก้วदानจาก			๒	๔	ให้ผู้เข้ารับอบรม		ติดตามงาน			๒
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นางสาววันเพ็ญ นามวิชา			๒	๔	สามารถปฏิบัติงานได้		และกำหนด			๔
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายติลก เทียมรักดี			๒	๔	ตามนโยบายของ		แนวทางการ			๔
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นางสาวอัญญา จันทพงษ์			๒	๔	กรมปลัดจังหวัดชลบุรี		ปฏิบัติงาน			๒
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายยุทธภูมิ นาทองอินทร์			๒	๔	และสำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี		โดยผู้บังคับ			๒
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นางสิริกร จันททรัพย์			๒	๔	จังหวัดชลบุรี		บัญชาของ			๔
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายสมพร พานิชรัมย์			๒	๔	๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับ		การดำเนินงาน			๓
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายศีกดิ์ศิริ เถื่อนอ้ายวย			๒	๔	การพัฒนาความรู้		ตามงาน/โครงการ			๔
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายสายนันต์ ศรีแก้ว			๒	๔	ที่เข้าไปปฏิบัติ		การต่างๆ			๒
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายโชติวัฒน์นา ฆมาวัฒน์			๒	๔	ได้ถูกต้องและ					๔
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายสิทธิ พิพัฒน์วีโรดม			๒	๔	รวดเร็วสนอง					๓
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นางสาวดวงเดือน บัวดาศา			๒	๔	สนองนโยบาย					๒
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายธนาัท ทองแพงเจริญ			๒	๔						๓
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายสุวิทย์ ศรีจันทร์			๒	๔						๓
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายวุฒิชัย ฤทธิศรี			๒	๔						๓
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายทีสัตต ทิตมูล			๒	๔						๓
กลุ่มงานฯ/อาชีพฯ	นายราเชน ศรีนนท์			๒	๔						๓

(Signature)