

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี

หัวข้อที่ประเมิน	ประเด็นพิจารณา	คะแนนประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
1. การวางแผนพัฒนาบุคลากร	<p>ประเด็นพิจารณา</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน(รอบที่ผ่านมา) มาใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาแบบพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด 					
2. การสื่อสารแผนฯ	<ol style="list-style-type: none"> มีการสื่อสาร แผนฯ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย มีการสื่อสาร แผนฯ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานโดยใช้การสื่อสารแบบสองทาง มีการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจ รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาฯ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือผลักดันแผนพัฒนาฯ ให้บรรลุเป้าหมาย มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน โดยนำเสนอพัฒนาฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด 					
3. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> มีการมุ่งเน้นการพัฒนาโดยใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ มากกว่าวิธีการฝึกอบรม โดยได้กำหนดวิธีการพัฒนาที่เหมาะสม ตรงกับกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนา มีการจัดทำรายละเอียดโครงการ กิจกรรม หรือแผนการเรียนรู้ที่ชัดเจน ได้แก่ เทคนิควิธีการพัฒนา ขอบเขตเนื้อหา วัตถุประสงค์ ช่วงเวลา วิทยากร และวิธีการประเมิน เป็นต้น มีการดำเนินการพัฒนาตามรายละเอียดโครงการ กิจกรรม หรือแผนการเรียนรู้ที่กำหนดครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Best Practice) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 โครงการ ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด 					
4. การประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> มีการวางแผนการประเมินผลและติดตามผลการเรียนรู้ หรือพฤติกรรมเป็นรายบุคคล โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีการกำหนดวิธีการ ขั้นตอน เครื่องมือการประเมินผล และติดตามผลการพัฒนาฯ ที่ชัดเจน มีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฯ ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฯ โครงการพัฒนาฯ ที่โดดเด่นของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด 					
5. การสรุปรายงานผลการพัฒนาบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> มีการจัดทำสรุปรายงานแผนการพัฒนาฯ และผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดครบถ้วน (แบบฟอร์ม 1, 2, 1 หรือ 2.2, 3.1 หรือ 3.2) การจัดทำสรุปรายงานแผนการพัฒนาฯ และผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดถูกต้องสอดคล้องกัน (กรณีมีการปรับแบบฯ ให้ดำเนินการแก้ไขแผนฯ นั้นให้สอดคล้องกับที่ดำเนินการ) มีการรายงานผลการพัฒนาฯ ครบถ้วน ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สรุปรายงานแผนฯ และผลการพัฒนาฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด 					

สรุปคะแนนผลการประเมินตนเอง(คะแนนเต็ม25)

เกณฑ์การให้คะแนนของ

5 คะแนน = ดำเนินการครบทั้ง 5 ประเด็น

4 คะแนน = ดำเนินการเพียง 4 ประเด็น

3 คะแนน = ดำเนินการเพียง 3 ประเด็น

2 คะแนน = ดำเนินการเพียง 2 ประเด็น

1 คะแนน = ดำเนินการเพียง 1 ประเด็นหรือต่ำกว่า

1. หลักฐานที่ต้องส่งเป็นเอกสารให้ กกจ.
*****คำนำหนักร้อยละ 50*****
 แบบฟอร์ม 4 หน่วยงานประเมินให้คะแนนตนเอง

หลักฐานที่ต้องส่งแสดงบนเว็บไซต์

2. การรายงานตามแบบฟอร์ม *คำนำหนักร้อยละ 10*****
 แบบฟอร์มที่ 1 แบบฟอร์มที่ 2.1 และ/หรือแบบฟอร์มที่ 2.2
 แบบฟอร์มที่ 3.1 และ/หรือ แบบฟอร์มที่ 3.2 แบบฟอร์ม 4

3. โครงการพัฒนาที่ได้โดดเด่นของหน่วยงาน(Best Practice) *คำนำหนักร้อยละ 40*****
 หลักฐานการสื่อสารฯ หลักฐานการดำเนินงาน
 หลักฐานการประเมินและติดตามผลฯ หลักฐานการสรุปรายงานผลฯ

ลงชื่อผู้บังคับบัญชา
 (..... **(นายวิฑูรย์ เข็มกลัด)**)
 ตำแหน่ง **ปลัดจังหวัดชลบุรี**

สำหรับเจ้าหน้าที่ กกจ.

ประเด็นพิจารณา	2.รายงานตามแบบฟอร์ม (คะแนนเต็ม25)	3.โครงการ Best Practice(คะแนนเต็ม25)
1.ดำเนินการตามเวลา		
2.ขั้นตอนครบถ้วน		
3.ครบตามเป้าหมาย		
4.แสดงหลักฐานครบถ้วน		
5.ข้อมูล/วิธีการชัดเจน		
รวม		

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบคะแนน	คะแนน	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.การประเมินตนเอง(คะแนนเต็ม25)		2	
การประเมินจากหลักฐานที่ นำเสนอบนเว็บไซต์		0.4	
3.โครงการ Best Practice(คะแนนเต็ม25)		1.6	
รวม (เต็ม 100 คะแนน)			

ผลการประเมินก่อน-หลังผ่านการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ
การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ผลการประเมิน		หมายเหตุ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ก่อน	หลัง	
๑	นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิจารณ์ปัญญา	✓		๑๔	๑๘	สรุปผลการประเมิน
๒	นายชัยยุทธ แยมโพธิ์	✓		๑๔	๑๗	ก่อนอบรม ได้คะแนน
๓	นายนรภัทร อ่อนคล้าย	✓		๑๔	๑๙	เฉลี่ย.....๑๔.๘๓.....คะแนน
๔	นางสาวลภภาภัทร พุทธิกานต์	✓		๑๕	๑๘	คิดเป็น.....๗๔.๑๕.....%
๕	นายบุญยะราช เจริญศักดิ์	✓		๑๕	๑๗	หลังอบรม ได้คะแนน
๖	นายอดิศักดิ์ โพธิ์นัมแดง	✓		๑๕	๑๘	เฉลี่ย.....๑๘.๘๓.....คะแนน
๗	นายอุดม ตาเขียววงศ์	✓		๑๕	๑๙	จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
๘	นายสามารถ บุตรสะสม	✓		๑๕	๑๘	คิดเป็น.....๙๐.๙๖.....%
๙	นายชัยวัฒน์ สุรินทร์	✓		๑๔	๑๙	
๑๐	นายเฉลิมชัย แซ่โจ้ว	✓		๑๕	๑๗	
๑๑	นายธานี กองอ่อน	✓		๑๕	๑๙	
๑๒	นายอัศวิน ศรีถาวร	✓		๑๔	๑๘	
๑๓	นายสุเมธ จันทร์เพ็ญ	✓		๑๕	๑๘	
๑๔	นายชวนะ ทองเย็น	✓		๑๕	๑๙	
๑๕	นายศรายุทธ ธานีวัฒน์	✓		๑๔	๑๗	
๑๖	นายกุศล สุไชยชิต	✓		๑๕	๑๘	
๑๗	นายไพโรจน์ มาแสง	✓		๑๕	๑๘	
๑๘	นางดวงกมล เปรมอำพล	✓		๑๕	๑๙	
๑๙	นางสาวกิริติยา แต่งบุตร	✓		๑๕	๑๘	
๒๐	นายพินิจ สังขรัตน์	✓		๑๕	๑๙	
๒๑	นายอริญชัยพนธ์ ไชยพิเดช	✓		๑๔	๑๘	
๒๒	น.ส.ธัญญาพิชชา ศิริโชติวรกานันท์	✓		๑๕	๑๘	
๒๓	นายเทววัฒน์ สร้อยสุมาลี	✓		๑๕	๑๙	
๒๔	นางสาวสุพัชรา พลไกรสร	✓		๑๔	๑๘	
๒๕	นายสุรัตน์ อูร์มภรณ์	✓		๑๔	๑๗	
๒๖	นายเชษฐากฤษ ดาราพงษ์	✓		๑๔	๑๘	
๒๗	นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล	✓		๑๔	๑๘	
๒๘	นางสาวณัชฌาเรียร์ เจริญศักดิ์	✓		๑๔	๑๘	
๒๙	นายศุภกร สุคนธา	✓		๑๔	๑๗	
๓๐	นางสาวศิริรัตน์ คำสีลา		✓	๑๕	๑๙	
๓๑	นางสาวแสงมณี แก้วตานจาก		✓	๑๕	๑๙	
๓๒	นางสาววันเพ็ญ นามวิชา		✓	๑๕	๑๙	
๓๓	นายติลก เทียมภักดี		✓	๑๕	๑๘	
๓๔	นางสาวธัญญา จันทองทิพย์		✓	๑๕	๑๘	
๓๕	นายยุทธภูมิ นาคทองอินทร์		✓	๑๔	๑๘	
๓๖	นางสิริกร จันทร์เพ็ญ		✓	๑๕	๑๙	
๓๗	นายสมพร พานิชรัมย์		✓	๑๕	๑๙	

ผลการประเมินก่อน-หลังผ่านการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ
การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ผลการประเมิน		หมายเหตุ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ก่อน	หลัง	
๓๘	นายศักดิ์ศิริ เขินอำนวย		✓	๑๔	๑๘	
๓๙	นายสายันต์ ศรีแก้ว		✓	๑๔	๑๙	
๔๐	นายโชควิวัฒนา ชมาวัฒน์		✓	๑๔	๑๙	
๔๑	นายสิทธิ พิพัฒน์โรดม		✓	๑๕	๑๘	
๔๒	นางสาวดวงเดือน ปัดอาสา		✓	๑๔	๑๗	
๔๓	นายธำมภ์ ทองแพงเจริญ		✓	๑๔	๑๘	
๔๔	นายสุวิทย์ ศรีจันทร์		✓	๑๔	๑๙	
๔๕	นายวุฒิชัย ฤทธิศรี		✓	๑๔	๑๘	
๔๖	นายหัสศล หิตมูล		✓	๑๔	๑๘	
๔๗	นายราชน ศรีนนท์		✓	๑๔	๑๘	

หมายเหตุ: ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายนิพนธ์ เข็มกลัด)

ปลัดจังหวัดชลบุรี