แบบฟอร์มที่ ๒.๑
ความสามารถ/ ทักษะ

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

รายงานแผน/ ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๑. ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

๑.๑ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ .....การเจรจาต่อรองแก้ปัญหาเกษตรกรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/ สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้ (๑)	ความสำคัญ (๒)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)	การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา (๓)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	นายชัยยุทธ แย้มโพธิ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ		-	-	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้			อบรมให้	ส.ค. ๖๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๐	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุพัตรา พลไกรษร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		๓	๔	ผู้เข้ารับการอบรมนำไปใช้ใน			ความรู้ตาม			๓
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิจารณ์ปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		๓	๔	การเจรจาต่อรองในการแก้ไข			หลักของ			๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายเทวัณ สร้อยสุมาลี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		๓	๔	ปัญหาของเกษตรกรโดยมี			การเจรจาต่อรอง			๔
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายนรภัทร อ่อนคลาย	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ		๓	๔	ประสิทธิภาพและถูกต้อง						๔
สนง.ปศอ.เมืองชลบุรี	นายบุญยะราช เจริญศักดิ์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองชลบุรี		๓	๔	ตามกฎหมาย						๔
สนง.ปศอ.บ่อทอง	นายอดิศักดิ์ โพธิ์นิ่มแดง	ปศุสัตว์อำเภอบ่อทอง		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.ศรีราชา	นายชวนะ ทองเย็น	ปศุสัตว์อำเภอศรีราชา		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.พนัสนิคม	นายอุดม ตาเขียววงศ์	ปศุสัตว์อำเภอพนัสนิคม		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.บ้านบึง	นายเฉลิมชัย แซ่โง้ว	ปศุสัตว์อำเภอบ้านบึง		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.บางละมุง	นายสามารถ บุตรสะสม	ปศุสัตว์อำเภอบางละมุง		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.หนองใหญ่	นายธานี กองอ่อน	ปศุสัตว์อำเภอหนองใหญ่		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.พานทอง	นายชัยวัฒน์ สุรินทร์	ปศุสัตว์อำเภอพานทอง		๓	๔							๔
สนง.ปศอ.เกาะจันทร์	นายอัศวิน ศรีถาการ	ปศุสัตว์อำเภอเกาะจันทร์		๓	๔							๓
สนง.ปศอ.สัตหีบ	นายสุเมธ จันทร์เพ็ญ	ปศุสัตว์อำเภอสัตหีบ		๓	๔							๓
สนง.ปศอ.เกาะสีชัง	นายศุภกร สุคนธา	ปศุสัตว์อำเภอเกาะสีชัง		๓	๔							๓

แบบฟอร์มที่ ๒.๑
ความสามารถ/ ทักษะ

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

รายงานแผน/ ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๑. ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

๑.๑ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ .....การเจรจาต่อรองแก้ปัญหาเกษตรกรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/ สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้ (๑)	ความสำคัญ (๒)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)	การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา (๓)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	นางสิริกร จันทร์เพ็ญ		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๓	๔	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้			อบรมให้	ส.ค. ๖๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๐	๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสาวธัญภา จันทองทิพย์		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๔	ผู้เข้ารับการอบรมนำไปใช้ใน			ความรู้ตาม			๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสาววันเพ็ญ นามวิชา		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๔	การเจรจาต่อรองในการแก้ไข			หลักของ			๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสาวศิริรัตนา คำสีลา		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๔	ปัญหาของเกษตรกรโดยมี			การเจรจาต่อรอง			๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสาวแสงมณี แก้วด่านจาก		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๔	ประสิทธิภาพและถูกต้อง						๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายดิลก เทียมภักดี		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๔	ตามกฎหมาย						๓
สนง.ปศอ.ศรีรชา	นายโชควิวัฒนา ชมาวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๔							๓
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายหัสสดล หิตมูล		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	๓	๔							๓
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสายันต์ ศรีแก้ว		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๔							๓
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายราเชน ศรีนันท์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๔							๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาววลียา สาระบุตร		เจ้าพนักงานธุรการ	๓	๔							๓
สนง.ปศอ.บ้านบึง	นางสาวดวงเดือน ปัดอาสา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๔							๓
สนง.ปศอ.บางละมุง	นายวุฒิชัย ฤทธิ์ศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๔							๓
สนง.ปศอ.สัตหีบ	นายสิทธิ พัฒน์วโรดม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๔							๓