



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทร/โทรสาร ๐๓๘-๒๘๕๒๕๖)

ที่ ขบ ๐๐๐๘/ว- วันที่ ๖๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด  
รอบที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกกลุ่ม, ปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ และเจ้าหน้าที่ ทุกท่าน

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้ร่วมจัดทำแผนความต้องการในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา เพื่อดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารประจำปี ๒๕๖๑ ด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อจะรวบรวมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) นั้น โดยกรมปศุสัตว์กำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และ พนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของพนักงานทั้งหมดในหน่วยงาน ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมิน ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว โดยได้วิเคราะห์ความจำเป็นการพัฒนาจากผลการประเมิน การปฏิบัติราชการบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะตามการประเมิน ของบุคลากร และได้ร่วมกับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย จัดทำแผนพัฒนายบุคคล (IDP) ความสามารถและทักษะที่ต้องพัฒนาในรอบที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๒๘ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ ๑๙ ราย และพนักงานราชการ ๙ ราย ซึ่งรายละเอียดตามแบบฟอร์มการรายงานแผนพัฒนายบุคคล แบบฟอร์ม IDP : A ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอให้ท่านทำความเข้าใจและสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนากุศลกรดังกล่าว ให้บุคคล ภายในกลุ่ม/ฝ่าย และอำเภอ เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรีได้นำแผนดังกล่าวตามแบบฟอร์ม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ภายใต้แถบสัญลักษณ์ “IDP ของหน่วยงาน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายชัยยุทธ แยมโพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเกษตรและสหกรณ์

ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี