



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ ๓๘๒๘ ๕๒๕๖

ที่ ขบ ๐๐๐๘/ ๖๒๘๑

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารในด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๒ (เมษายน ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒) โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามเป้าหมายที่กรมฯ กำหนด ตามเงื่อนไขในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และรวมทั้ง ๒ รอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ และได้จัดทำรายงานแผนการพัฒนาตามแบบฟอร์ม IDP:A รายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า "IDP" ของหน่วยงาน" เสร็จเรียบร้อยแล้วตั้งรายละเอียดเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพนม สีฉนวนกฤษฎ์)

ปลัดจังหวัดชลบุรี