

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

“ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Management System) โดยมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานต่างจากเดิม โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงาน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีปฏิบัติ และแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของงานกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการ ควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสรรณณะที่เหมาะสม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี พิจารณาแล้วเห็นควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” นี้ขึ้นเพื่อประโยชน์การปฏิบัติงานโดยรวมและสอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงหลักการ และแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาที่พบบ่อย เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงานพัสดุ

๒.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ระยะเวลาการอบรม

การพัฒนา ระยะเวลา ๑ วัน (บรรยาย)

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี จำนวน ๔๘ ราย

๔.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๒๙ ราย
ระดับจังหวัด	จำนวน ๑๑ ราย
ระดับอำเภอ	จำนวน ๑๘ ราย
๔.๒ พนักงานราชการ	จำนวน ๑๙ ราย
ระดับจังหวัด	จำนวน ๑๒ ราย
ระดับอำเภอ	จำนวน ๗ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดหัวข้อการพัฒนา ฟังบรรยายจากวิทยากรโดยใช้ข้อมูลจากสื่อต่างๆ เช่น เอกสาร คอมพิวเตอร์ และแท็บเล็ต จากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการ

๕.๒ ข้าราชการและพนักงานราชการ ในระดับจังหวัดและระดับอำเภอทุกคนเข้ารับการพัฒนา

๕.๓ ถาม - ตอบ ในหัวข้อที่สงสัย

๕.๔ ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนา

๕.๕ รายงานผลการดำเนินการให้กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ โดยขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ([www: pvlo_cbr@dld.go.th](http://www.pvlo_cbr@dld.go.th))

๖. งบประมาณ -

๗. ผู้รับผิดชอบ

นางวันลัดดา ชินกร (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักปฏิบัติไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แนวทางในการแก้ไขปัญหา ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ

.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวันลัดดา ชินกร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพจน์ สีขมณุกฤษฎ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

หัวข้อการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
“ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”
วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

เวลา	หัวข้อบรรยาย
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	- ทำ Pre – test
๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” - การอภิปราย ร่วมกันบรรยายความรู้ความเข้าใจ โดย หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นางวันลัดดา ชินกร)
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	- บรรยายสรุปการปฏิบัติงานราชการให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด โดยปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี (นายพจน์ สีขมณุกฤษฎ์)
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	- ทำ Post – test และปิดการพัฒนา
