

โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา “คุณธรรมและจริยธรรม”

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Management System) โดยมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานต่างจากเดิม โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงาน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการ ควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสรรณะที่เหมาะสม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี พิจารณาแล้วเห็นควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา “คุณธรรมและจริยธรรม” นี้ขึ้นเพื่อประโยชน์การปฏิบัติงานโดยรวมและสอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๒.๒ เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๒.๖ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

๓. ระยะเวลาการอบรม

การพัฒนา ระยะเวลา ๑ วัน (บรรยาย)

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี จำนวน ๔๗ ราย

๔.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๒๘ ราย
ระดับจังหวัด	จำนวน ๑๐ ราย
ระดับอำเภอ	จำนวน ๑๘ ราย
๔.๒ พนักงานราชการ	จำนวน ๑๙ ราย
ระดับจังหวัด	จำนวน ๑๒ ราย
ระดับอำเภอ	จำนวน ๗ ราย

/๕. วิธีดำเนินการ...

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดหัวข้อการพัฒนา โดยใช้ข้อมูลจากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ

๕.๒ ข้าราชการและพนักงานราชการ ในระดับจังหวัดและระดับอำเภอทุกคนเข้ารับการพัฒนา

๕.๓ ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนา

๕.๔ รายงานผลการดำเนินการให้กองการเจ้าหน้าที่กรมปลัดฯ โดยขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดฯจังหวัดชลบุรี (www: pvlo_cbr@dld.go.th)

๖. งบประมาณ -

๗. ผู้รับผิดชอบ นายชัยยุทธ แยมโพธิ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรลดและขจัดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี

๘.๒ บุคลากรมีจิตใจสำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศิล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๘.๓ บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน

๘.๔ บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมการบริการด้วยหัวใจของความ เป็นมนุษย์

๘.๕ บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

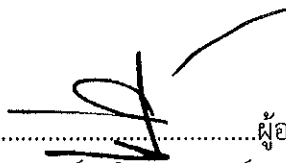
๘.๖ บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี



.....ผู้เสนอโครงการ

(นายชัยยุทธ แยมโพธิ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพจน์ สิขณุกฤษณ์)

ปลัดฯจังหวัดชลบุรี