



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี

ที่ ๓๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ  
ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยกรมปลัดได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ผ่านมา) ใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่ต้องพัฒนา มาประกอบการพัฒนาบุคลากร ตามรายละเอียด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามกรอบและระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ๑. ปลัดจังหวัดชลบุรี ประธานคณะกรรมการ
- ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ คณะกรรมการ
- ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดสัตว์ คณะกรรมการ
- ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปลัดสัตว์ คณะกรรมการ
- ๕. ปลัดอำเภออำเภอ ทุกอำเภอ คณะกรรมการ
- ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดสัตว์ คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการตามแผนประเมิน ติดตามผลการพัฒนา และสรุปจัดทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามที่กำหนด โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา หากมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพจน์ สีฉมบุญฤทธิ์)

ปลัดจังหวัดชลบุรี