

กระบวนการดำเนินแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2562
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

1. จัดทำแผน พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
แบบฟอร์ม IPD : A

2. ประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ข้าราชการ/
พนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ

3. ดำเนินการจัดโครงการฯ ขออนุมัติ เพื่อ
อบรมข้าราชการ/พนักงานราชการ
เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถไปใช้จริง
ในพื้นที่

4. พัฒนา ด้วยวิธีการอบรมข้าราชการ/
พนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติเพื่อเพิ่ม
ความรู้ความสามารถให้นำไปใช้ได้จริง
ในพื้นที่

5. ประเมินสมรรถนะ ประเมินสมรรถนะ
ด้วยการใช้แบบทดสอบก่อนและหลังอบรม
(ผู้เข้ารับการอบรม)

6. ติดตาม โดยการประเมินผลหลังอบรม
รายบุคคล

7. การประเมินผล การดำเนินการและ
ผลลัพธ์การพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์ม
IDP : B (ผู้ประเมินปศุสัตว์จังหวัด)

8. รายงาน ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบที่ 1/2562 ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

