

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กตุม./ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ผู้เรียน.....นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิจารณ์ปัญญา.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

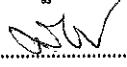
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ขินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○ ๘๑%
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✗ ๙๒%
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✗ ๙๗%

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิจารณ์ปัญญา.....ผู้เรียน  (.....)	ลงนาม....นางวันลัดดา ขินกร.....ผู้สอน  (.....)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายสิทธิ พิพัฒน์โรดม.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... :

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขึ้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สีขันนูกุญ្យ.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเงินน้ำท่า (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ข้อผู้เรียน.....นายสิทธิ พิพัฒน์วงศ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

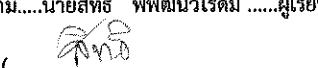
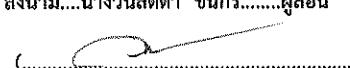
ข้อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๘๙%
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๘๙%
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๙๗%
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๙๗%

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายสิทธิ พิพัฒน์วงศ์ผู้เรียน  ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายกุศล สุไชยชิต.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระหว่างด้ำสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	3	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	92	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สิขุมนูกุญชร.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ผู้สอน.....นายกุศล สุไชยชิต.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ผู้สอน.....นางวันดีดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....1 ชั่วโมง.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ✗
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✗ ✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✗ ✓ ✗
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✗ ✓ ✗

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายกุศล สุไชยชิต.....ผู้สอน (.....)	ลงนาม....นางวันดีดา ชินกร.....ผู้สอน (.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวจิตาภา เหลืองอรุณ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เงื่อนไข/สมมติฐาน "... การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน" ...

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	31	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ ลิขณุกฤษ្យ.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวจิตาภา เหลืองอรุณ.ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

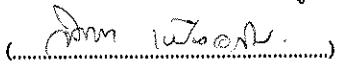
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ขินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง..... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”ปัจจุบันการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๒๗๑๙
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๒๗๑๐

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวจิตาภา เหลืองอรุณ.....ผู้เรียน  ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ..... วันที่...../...../.....	ลงนาม....นางวันลัดดา ขินกร.....ผู้สอน  ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ผุย.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวนิดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวนิดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สิขณุกฤษ្យ.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....ครุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวลักษณ์ พิมพ์พูยตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

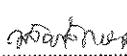
ชื่อผู้สอน.....นางวันลักษดา ชินกรตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1,5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก>บ
	การสื่อสารในองค์กร	1,5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก>บ
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1,5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	บ
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1,5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	บ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวลักษณ์ พิมพ์พูย.....ผู้เรียน (..... )	ลงนาม.....นางวันลักษดา ชินกร.....ผู้สอน (..... )
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายชัยยุทธ แย้มโพธิ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวนันลัดดา ขินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศทั่วไป...

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

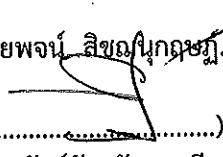
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซึ่งกันและกันเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระดับรู้จักด้านสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

"ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวนันลัดดา ขินกร.....ผู้ประเมินผล (..... )	ลงนาม.....นายพจน์ สิขอนุกฤษฎ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน (..... )
ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....	ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ข้อผู้เรียน.....นายชัยยุทธ แย้มโพธิ์ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	เข้าใจดี
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	เข้าใจดี
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	เข้าใจดี
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	เข้าใจดี

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายชัยยุทธ แย้มโพธิ์.....ผู้เรียน  (.....)	ลงนาม....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  (.....)
ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวลภากัทร พุทธิกานต์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวนิดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่เข้าเงนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าก้ามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ที่สำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวนิดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สิชุมนูกุล.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ข้อผู้เรียน.....นางสาวลภากาทร พุทธิกานต์ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○ ๙๗%
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○ ๙๘%

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวลภากาทร พุทธิกานต์.....ผู้เรียน (..... )	ลงนาม....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน (..... )
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาววลียา สาระบุตร.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามถึงที่ส่งสัญเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบรวมตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	82	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ ศิริอนุกฤษฎ์....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
--	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดศัลศ์ทั้งหัวดูคลบเรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวลียา สารบุตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ขินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ปัจจุบันการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก, ก,
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก, ก,
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก ๒๗๐

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวลียา สารบุตร.....ผู้เรียน (..... )	ลงนาม.....นางวันลัดดา ขินกร.....ผู้สอน (..... )
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายโชคิริพานา ชมาวัฒน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบเบื้องต้นได้	4	
๕. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๗. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตนุกฤษฎี....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวง.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายโชคิวัฒนา ขมารักษ์ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	○ ○
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	○ ○

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ลงนาม.....นายโชคิวัฒนา ขมารักษ์ผู้เรียน  (.....)	ลงนาม....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  (.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสุริกร จันทร์เพ็ญ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวนิดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ดีขึ้นกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมดีตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไليسลับขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์จริงจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวนิดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สีขุมนูกุญช្យ.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
--	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ข้อผู้เรียน.....นางสิริกร จันทร์เพ็ญตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

ข้อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกรตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๘ ๐
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๙๗๐๘
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๘
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๖๗๐๘

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสิริกร จันทร์เพ็ญ.....ผู้เรียน (..... )	ลงนาม....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน (..... )
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายวุฒิชัย ฤทธิ์ทรี.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....
ชื่อผู้ฝึก.....นางวนิดา ชินกร.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน” ...
ระยะเวลา..... “.....”

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>มากกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>มากกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ตัดเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์</u>
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพื่อเติบโตด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไليسลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินว่างดงามสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวนิดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิงห์นุกฤษฎ์....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กตุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ผู้เรียน.....นายสิทธิ พิพัฒน์โรจน์ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้สอน.....นางวนิดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1,5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○
	การสื่อสารในองค์กร	1,5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1,5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	○ ๒๗๐
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1,5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๔๙๖)

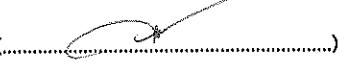
ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ลงนาม.....นายวุฒิชัย ฤทธิ์ศรีผู้เรียน  ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม....นางวนิดา ชินกร.....ผู้สอน  ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายราชน พรีนันทร์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระดับร่างกายได้แม่นยำ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิชณุกษ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายราชน พรีนันทร์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ขินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา..... 1 วัน.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๘
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๙, ๑๐
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๒, ๑๓

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายราชน พรีนันทร์.....ผู้เรียน ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล	ลงนาม....นางวันลัดดา ขินกร.....ผู้สอน ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายศรายุทธ รานีวัฒน์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก</u>
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย</u>
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ถูกใจนักสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ</u>
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...

ระยะเวลา.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักดiamสิ่งที่ส่งสัญเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดชั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบธรรมดาระบบที่สำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สิชณกุลชัย.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายศรายุทธ ธานีวัฒน์ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

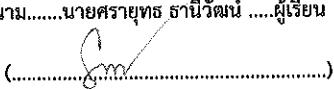
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพัฒนาผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1, 5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑)
	การสื่อสารในองค์กร	1, 5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๒)
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1, 5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๓)
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1, 5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๔)

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายศรายุทธ ธานีวัฒน์ผู้เรียน  (.....)	ลงนาม....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  (.....)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายสุวิทย์ ศรีจันทร์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรม~~ต่ำกว่า~~เกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวนิดา ชินกร.....

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรม~~ต่ำกว่า~~เกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรม~~ไม่ดีจนถึง~~สูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมมติฐาน... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”....

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรม~~ตาม~~เกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจใช้ความสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไليسลับขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระหว่างจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวนิดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตนุกูล.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ผู้สอน.....นายสุวิทย์ ศรีจันทร์ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้สอน.....นางวันดีดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....๑ วัน.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ○

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายสุวิทย์ ศรีจันทร์.....ผู้สอน  ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่...../...../.....

ลงนาม....นางวันดีดา ชินกร.....ผู้สอน  ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวจัญญา จันท่องทิพย์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางระหว่างต่ำกว่าและสูงกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ชื่อผู้ฝึก.....นางวนิดา ชินกร.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”....

ระยะเวลา..... ๑ เดือน.....

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขึ้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวนิดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิงมนุกธรรม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
--	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานคุณศรีวัชร์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ข้อผู้เรียน.....นางสาวธัญญา จันทองพิพิธตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ขินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง..... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๙
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๘
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๘ ๒๗
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๙

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวธัญญา จันทองพิพิธ.....ผู้เรียน (..... )	ลงนาม....นางวันลัดดา ขินกร.....ผู้สอน (..... )
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

กสุเมพพนาบุคลากร กองการจ้าหน้าที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวรัญญาพิชชา ศิริโขติวรกานน์.....
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....
 ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ขินกร.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....
 เรื่อง/สมมติฐานะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...
 ระยะเวลา.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	๐๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ขินกร....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิงมุกกุษฐ์....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
--	--

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวธัญญ์พิชชา ศิริโชคิตรกานต์ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง..... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ✓
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ✓ กะ
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ กะ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวธัญญ์พิชชา ศิริโชคิตรกานต์.....ผู้เรียน (..... <u>ธัญญ์พิชชา</u>)	ลงนาม....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน (..... <u>วันลัดดา</u>)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายพินิจ สังขรัตน์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวนิดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่เข้าเงนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน” ...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไம่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวนิดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขมนุษย์....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายพินิจ สังขรัตน์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลักษดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1,5 ช.ว.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	X
	การสื่อสารในองค์กร	1,5 ช.ว.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1,5 ช.ว.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ 0.2/7
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1,5 ช.ว.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓✓✓

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายพินิจ สังขรัตน์.....ผู้เรียน (..... พินิจ)	ลงนาม....นางวันลักษดา ชินกร.....ผู้สอน (..... วันลักษดา)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางดวงกมล เพرم암พล.....
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....
 ข้อผู้ดีก.....นางวันลัดดา ขินกร.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....
 เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...
 ระยะเวลา.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพัฒนาระบุรีที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพัฒนาระบุรีที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพัฒนาระบุรีปานกลาง
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพัฒนาระบุรีตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพัฒนาระบุรีสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับสถานสิ่งที่ส่งสัญญาณเตือน	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องแคล่วขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบบันทึกระหว่างจดจำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ขินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สีชลนุกழี.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กสุม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ข้อผู้เรียน.....นางดวงกล พرمอพลตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวนิดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ✓
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ก.
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก. ก.

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางดวงกล พرمอพล.....ผู้เรียน <u>(.....)</u>	ลงนาม....นางวนิดา ชินกร.....ผู้สอน <u>(.....)</u>
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกีรติยา แตงบุตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิขณุกุษฐ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	--

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกีรติยา แตงบุตร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

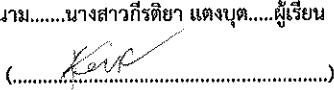
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ๘.๒๙
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชช.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๗๗%

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวกีรติยา แตงบุตร.....ผู้เรียน  (.....)	ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  (.....)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายเขมรูดากุช ดาวพงศ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ขินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระหว่างจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดี มีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ขินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิขญกุณฐ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ผู้สอน.....นายเชษฐากุช ตราพงศ์ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

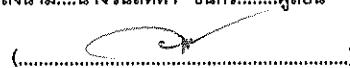
ผู้สอน.....นางวันลักษดา ชินกรตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง..... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ด
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ด
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ด 0.2%
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ด 0.2%

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายเชษฐากุช ตราพงศ์ผู้เรียน  (.....)	ลงนาม....นางวันลักษดา ชินกร.....ผู้สอน  (.....)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวรุ่งฤที ธีระพงษ์รามกุล
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....
 ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
 เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน” ...
 ระยะเวลา.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่เข้าเงนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์</u>
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเชิงคุณค่าสู่ที่ส่งสัมภาระเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไน่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิชมนุชาญ.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กสุน/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวรุ่งฤที ชีระพงษ์รำภุล.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๒) ๒)
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๒) ๒)

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวรุ่งฤที ชีระพงษ์รำภุล.....ผู้เรียน (.....)	ลงนาม....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน (.....)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายอรุณย์พนธ์ ไชยพิเดช.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”....

ระยะเวลา.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบรวมด้วยวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิขणนูกุญ្យ.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายอวิญชย์พนธ์ ไชยพิเดช.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลักษดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๙๗
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๙๘
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๙๙
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๒๐๐

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นายอวิญชย์พนธ์ ไชยพิเดช.....ผู้เรียน 
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน..... วันที่...../...../.....

ลงนาม....นางวันลักษดา ชินกร.....ผู้สอน 
ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน..... นางสาวณัชมาเรย์ เจริญศักดิ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจข้อมูลสิ่งที่ส่งสัญญาณเตือน	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สีชัยนุกูล.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น..... วันที่...../...../.....
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....ก่อตุ้ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวณัชมาเรีย เจริญศักดิ์.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

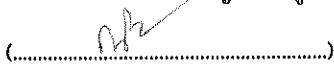
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา..... วัน.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1,5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	การสื่อสารในองค์กร	1,5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1,5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	✓ ๒๓
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1,5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๘๒๗

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวณัชมาเรีย เจริญศักดิ์.....ผู้เรียน (..... )	ลงนาม....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน (..... )
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวสุพัตรา พลไกรษร.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนบuri.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้าถึงสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สิชลุมกุญฐ์....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดขอนบuri..... วันที่...../...../.....
---	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the Job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวสุพัตรา พลไกรชร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลักษดา ขินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....:

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก) ก) ก)
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก) ก) ก)
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก) ก) ก)
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ก) ก) ก)

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....นางสาวสุพัตรา พลไกรชร.....ผู้เรียน (.....)	ลงนาม.....นางวันลักษดา ขินกร.....ผู้สอน (.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน..... วันที่...../...../.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....