

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิจารณ์ปัญญา.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง....."การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน".....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี/จ
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี/จ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

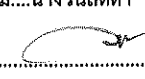
ลงนาม.....นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิจารณ์ปัญญา.....ผู้เรียน

(..........)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน

(..........)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัตตา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... :.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัตตา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....นายพจน์ สีฉันทกฤษณ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**  
**และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายสิทธิ พิพัฒน์วโรตม .....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล .....


ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“ การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน” .....ช่วงเวลาการพัฒนา..... ..

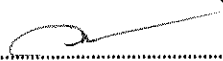
ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายสิทธิ พิพัฒน์วโรตม .....ผู้เรียน  
 (.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล .....  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
 (.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
 วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายกุศล สุไชยชิต.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตนุกฤษณ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายกุลศล สุโขทัย.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานส้วบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....1 วัน.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ok
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ok
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ok
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ok

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายกุลศล สุโขทัย.....ผู้เรียน  
(.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานส้วบาลชำนาญงาน.....  
วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวจิตาภา เหลืองอร่าม.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัตตา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลุดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัตตา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....นายพจน์ สีขณิกฤกษ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงสุขภาพบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวจิตาภา เหลืองอร่าม.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง....."การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน".....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๐
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๐
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕/๑๐
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕/๑๐

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาวจิตาภา เหลืองอร่าม.....ผู้เรียน  
(*จิตา เหลืองอร่าม*)  
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....  
วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
(*วันลัดดา ชินกร*)  
ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ผุย.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขณบุญฤทธิ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....



**แผนการพัฒนาศักยภาพโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ผุย .....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา..... ..

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ครบ
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ครบ
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ครบ
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ครบ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ผุย.....ผู้เรียน  
(.....*วลัยลักษณ์*.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
(.....*วันลัดดา*.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายชัยยุทธ แยมโพธิ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศทั่วไป...	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	32	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สีขณิกฤษฏ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายชัยยุทธ แยมโพธิ์ .....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ต/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายชัยยุทธ แยมโพธิ์.....ผู้เรียน

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวลภภภัทร พุทธิกานต์.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตนุกฤษฎ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอ/สำนัก.....สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวลภภัทร พุทธิกานต์ .....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

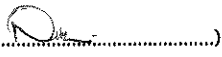
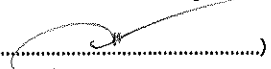
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ok
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ok
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ok
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ok

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาวลภภัทร พุทธิกานต์.....ผู้เรียน (.....  .....) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน (.....  .....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาววลีลา สารบุตร.....		เกณฑ์การให้คะแนน	
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สีขณุกฤกษ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาววลีลา สารบุตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ .....

ชื่อผู้สอน.....นางวันรัตดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....


เรื่อง....."การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน".....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาววลีลา สารบุตร.....ผู้เรียน

(..........)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ .....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันรัตดา ชินกร.....ผู้สอน

(..........)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายโชควิวัฒน์ ชมาวัฒน์ .....		เกณฑ์การให้คะแนน	
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตนุกฤษฎ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....



แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายโชควิวัฒนา ชมาวัดณ์ .....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา..... ..

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายโชควิวัฒนา ชมาวัดณ์ .....ผู้เรียน

(.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสิริกร จันทร์เพ็ญ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัตตา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน" ...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัตตา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขมนุกฤษฎ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**  
**และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสิริกร จันทร์เพ็ญ .....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....


ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๐
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๓๖/๖๓
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๐
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๓๗/๖๓

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสิริกร จันทร์เพ็ญ.....ผู้เรียน  
 (..........)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
 (..........)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
 วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายวุฒิชัย ฤทธิศรี.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สีขจรกุลดุษฎี.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**  
**และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายสิทธิ พิพัฒน์โรตม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันรัตดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

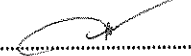
ลงนาม.....นายวุฒิชัย ฤทธิศรี.....ผู้เรียน

(..........)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันรัตดา ชินกร.....ผู้สอน

(..........)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายราเชน ศรีนันท์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลุดชั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล</p> <p style="text-align: center;">(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....นายพจน์ สีขณกุล.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p style="text-align: center;">(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายราชน ศรีนันท์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล .....

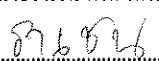
ชื่อผู้สอน.....นางวันรัตดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....: วัน.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	o
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	o
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	o
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	o


ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายราชน ศรีนันท์.....ผู้เรียน  
(..........)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล .....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันรัตดา ชินกร.....ผู้สอน  
(..........)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายศรายุทธ ธาณีนวัฒน์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล</p> <p style="text-align: center;">(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....นายพจน์ ลิขณุกฤษณ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p style="text-align: center;">(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	---



**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายศรายุทธ ธาณีวัฒน์ .....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๓, ๖
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๓, ๖
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๓, ๖

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายศรายุทธ ธาณีวัฒน์ .....ผู้เรียน

(.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายสุวิทย์ ศรีจันทร์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตบุญฤทธิ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายสุวิทย์ ศรีจันทร์ .....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

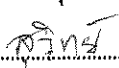
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

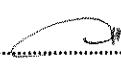
เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา..... ๕ วัน.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๗๐
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๗๐
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๗๐
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๗๐

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายสุวิทย์ ศรีจันทร์.....ผู้เรียน  
(..........)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
(..........)  
ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวธัญภา จันทองทิพย์..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....1 วัน..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตนุกฤษฏ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวธัญญา จันทองทิพย์ .....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล .....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง....."การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน".....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดู
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดู
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดู
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดู

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....


ลงนาม.....นางสาวธัญญา จันทองทิพย์.....ผู้เรียน

(..........)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล .....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน

(..........)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวธัญญ์พิชชา ศิริโชติวรภานัน.....		เกณฑ์การให้คะแนน	
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... “การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขิ้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	32	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	4	

<b>ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตนุกฤกษ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวธัญญ์พิชชา ศิริโชติวรกานันท์ .....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันฉัตรดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๖
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๖
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๖ ก
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๑๖

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาวธัญญ์พิชชา ศิริโชติวรกานันท์.....ผู้เรียน

(.....*ธัญญ์พิชชา*.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันฉัตรดา ชินกร.....ผู้สอน

(.....*วันฉัตรดา*.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายพินิจ สังข์รัตน์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัตตา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขิ้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....นางวันลัตตา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....</p>	<p>ลงนาม.....นายพจน์ สีขมณนฤกษ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....</p>
---	--



**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายพินิจ สังข์รัตน์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ด
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ด
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ด
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ด

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม.....นายพินิจ สังข์รัตน์.....ผู้เรียน  
(..........)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....  
วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
(..........)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางดวงกมล เปรมอำพล.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขิ้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับระว่างจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ ลิขณนุกฤษฎ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....
---	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**  
**และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางดวงกมล เปรมาอำพล .....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันรัตดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา..... ปี.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๐
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๐
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๐
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๐

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางดวงกมล เปรมาอำพล.....ผู้เรียน (.....นางดวงกมล.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นางวันรัตดา ชินกร.....ผู้สอน (.....นางวันรัตดา.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกิริติยา แดงบุตร .....				เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก	
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัตตา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย	
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ	
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัตตา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ ลิขณาภิรักษ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกิริติยา แต่งบุตร.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....”.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	o
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	o
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	o
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	o

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาวกิริติยา แต่งบุตร.....ผู้เรียน  
(.....*Kirit*.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ....  
วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
(.....*Wan*.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายเชษฐาภฤช ดาราพงศ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สีขณนุกฤษฎ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายเชษฐากฤษ ดาราวงค์ .....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

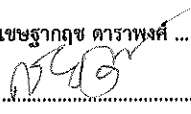
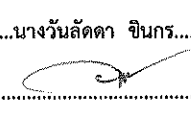
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดี
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีมาก

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายเชษฐากฤษ ดาราวงค์ .....ผู้เรียน  (.....) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล .....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)</b>	<b>4</b>	

<b>ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สีขนิมุดสุโข.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....



**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๖
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๗,๘
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๗,๘

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล.....ผู้เรียน

(..........)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน

(..........)


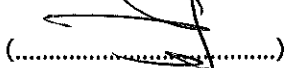
ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นายอริชัยพนธ์ ไชยพิเดช.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

<b>ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล  (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ สีขณิกฤกษ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน  (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นายอริชัยพนธ์ ไชยพิเดช.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

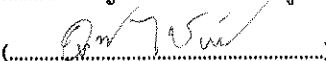
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕๖/๖
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕๖/๖
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕๖
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕๖

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นายอริชัยพนธ์ ไชยพิเดช.....ผู้เรียน  
(.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....  
วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  
(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
วันที่...../...../.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**  
**สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน..... นางสาวณัฏฐารีย์ เจริญศักดิ์.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัตตา ชินกร.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>32</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8 )</b>	<b>4</b>	

<b>ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....นางวันลัตตา ชินกร.....ผู้ประเมินผล (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายพจน์ ลิขิตนุกฤษฎ์.....ผู้รับรองผลการประเมิน (.....) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี..... วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวณัชฌาณี เจริญศักดิ์.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....


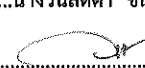
ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา..... วัน.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕ ชม
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม.	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	๕ ชม

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาวณัชฌาณี เจริญศักดิ์.....ผู้เรียน  (.....) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน  (.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวสุพัตรา พลไกรสร.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางวันลัดดา ชินกร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ... "การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน"...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้ประเมินผล

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....นายพจน์ สีชมพูเกษม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

วันที่...../...../.....

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)  
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชลบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารทั่วไป.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวสุพัตรา พลไกรสร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....



ชื่อผู้สอน.....นางวันลัดดา ชินกร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

เรื่อง.....“การสื่อสารเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน”.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
31 ม.ค. 63	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีเยี่ยม
	การสื่อสารในองค์กร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีเยี่ยม
	หลักความสำคัญของการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีเยี่ยม
	แนวทางการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร	1.5 ชม	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การสืบค้น	ดีเยี่ยม

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....นางสาวสุพัตรา พลไกรสร.....ผู้เรียน (.....  .....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นางวันลัดดา ชินกร.....ผู้สอน (.....  .....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป..... วันที่...../...../.....
---	--