



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี

ที่ ๒๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ  
ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยกรมปลัดจังหวัด ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ผ่านมา) ใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่ต้องพัฒนา มาประกอบการพัฒนาบุคลากร ตามรายละเอียด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามกรอบและระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดชลบุรี                               | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                    | คณะกรรมการ             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด      | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปลัดจังหวัด              | คณะกรรมการ             |
| ๖. ปลัดจังหวัดอำเภอ ทุกอำเภอ                       | คณะกรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                         | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการตามแผนประเมิน ติดตามผลการพัฒนา และสรุปจัดทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามที่กำหนด โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา หากมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพจน์ สีสมนุกุญญ์)  
ปลัดจังหวัดชลบุรี