

รายงานการประชุม
คณะทำงานด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี จึงได้จัดอบรมขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ ความสามารถ และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งหมด ๔๖ ราย แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๒๗ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย โดยให้ดำเนินการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาหาความรู้จากสื่อต่างๆ เช่น หนังสือ วารสาร อินเทอร์เน็ต อื่นๆ และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธีการสัมภาษณ์ วัดความรู้ด้วยการประเมินพฤติกรรม สรุปผลการพัฒนาเป็นรายบุคคลพร้อมแจ้ง ผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมาย แล้วรวบรวมเอกสารและหลักฐานในการรายงานกองการเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า "IDP" ของหน่วยงาน เพื่อทางกองการเจ้าหน้าที่ จะได้ดำเนินการประเมินผลตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร จำนวน ๔๖ ราย

ข้าราชการ จำนวน ๒๗ ราย

พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย

๔.๒ ความสามารถ และทักษะที่ต้องพัฒนา

คณะทำงานการพัฒนาบุคลากร เห็นชอบ เรื่องสำหรับพัฒนาบุคลากร โดยวิธีลงคะแนนเสียงสรุปเรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ โดยการพัฒนาตนเอง e-learning ของสำนักงาน ก.พ.

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ และ พนักงานราชการ หลักสูตร E๐๙ มาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

/๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร...

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธี เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ของแต่ละกลุ่มที่ได้หลักสูตรในการเรียนรู้และพัฒนาด้วยตนเอง โดยให้เรียนรู้ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และต้องผ่านหลักสูตรให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และทำหนังสือแจ้งจังหวัด (ส่งใบ Pre-test, Post-test และใบประกาศผ่านการอบรมมาพร้อมหนังสือ) ให้ดำเนินการตามแผนและเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

ศึกษาบทเรียน โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

แบบทดสอบก่อนเรียน

แบบทดสอบหลังเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

การติดตามผลหลังการพัฒนา โดยแบบติดตามความพึงพอใจการฝึกอบรม การประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัตรายานการประชุม

(นางสาววลีญา สารบุตร)

เจ้าพนักงานธุรการ