



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ ๓๘๒๔ ๕๗๕๑
ที่ ๊ ๖๐๐๙/- วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุประยงานการติดตามผล และแบบติดตามความพึงพอใจในการฝึกอบรม ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โดยการพัฒนาตนเอง OCSC Learning
Space ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร การพัฒนาการคิด ภายใต้หัวข้อ “การคิดเชิงวิเคราะห์” ภาคเรียนที่ ๑ ปี ๒๕๖๔
จำนวน ๒๖ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย รวมทั้งสิ้น ๔๕ ราย

ฝ่ายบริหารทั่วไปและกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรและ
รายงานผลการติดตามการอบรมและความพึงพอใจการฝึกอบรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอส่งรายงานดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชวนะ ทองเย็น)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน

ให้นำผลการประเมินในข้อที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลง ในช่องจำนวน และนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนน ที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์การคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
หลักเกณฑ์หัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕		๕	
หลักเกณฑ์หัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔		๔	
หลักเกณฑ์หัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
หลักเกณฑ์หัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๗ คะแนน
(ร้อยละ ๘๐ ของการประเมิน)

การประเมิน : ระดับ ๕ = มากที่สุด, ระดับ ๔ = มาก, ระดับ ๓ = ปานกลาง, ระดับ ๒ = น้อย และ
ระดับ ๑ = น้อยที่สุด



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name)หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล . นางดวงกมล เบริมอมาพ.....ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอสักที่บ

คำชี้แจง 1. ภูมิปัญญาได้เครื่องหมาย “✓” ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

2. แบบประเมินนี้มีตัวชี้尺度เป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ปัจจุบัน เข้ารับการอบรม/สมัมนา		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สมัมนา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		✓			
	2.3 ความชัดเจนของเนื้อหา/วัตถุประสงค์ที่ต้องการให้เรียน	✓				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

29
56.69%
ผู้พ.

(นายชวนะ พองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - ศกุล .นายอริญชัยพนธ์ ใจยพิเดช..ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.

คำชี้แจง 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย					
	2.2 เมื่อหูกิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความต้องการลักษณะของเนื้อหาที่น่าสนใจและสนับสนุนการเรียน					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการสอนที่ใช้ในการนำเสนอที่เรียน					
	2.5 ความพึงพอใจและความตุ้นค่าในการเรียนวิชานี้					
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์ถูกต้อง					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....
.....
.....

(นายชานนະ ทองเยี้ยง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

95

๘๓,๓๗๗

ผู้



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นางศิริก จันทร์เพ็ญ....ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

คำชี้แจง 1. กรุณาให้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแปลงเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย					
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์วิชาการที่เรียน					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน					
	2.5 ความพึงพอใจและความตุ่มค่าในการเรียนวิชานี้					
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการอำนวยความสะดวกความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name) หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นางสาวพิชญา วีระพันธุ์ ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

คำสั้นๆ 1. ภูมิปัญญาได้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมนา		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สมมนา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความไม่เสียใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	✓				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์ของคิวชาที่เรียน	✓				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์แบบ		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาด้านเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปลัดกระทรวงวิทย์ฯ)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - ศุภ นางสาววันเพ็ญ นามวิชา ต้ามเห็น....นักวิชาการสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องท่องตามระดับความคิดเห็นที่ยากับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้		/			
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำสูนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของ การบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		/			
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหา กับตุ普ประสงค์ที่เรียน		/			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคคิวชาร์ทที่ใช้ในการนำเสนอที่เรียน		/			
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้		/			
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		/			
3	ด้านการขับเคลื่อนความหลากหลายและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์แข็งแกร่ง		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

25

83/33/

ผู้ร.

(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Space ของสำนักงาน ก.พ

หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name) หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สถา นางสาวเบญจวรรณ อินทรสม ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

คำชี้แจง 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		✓			
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสู่ใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
2	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถดำเนินไปประยุกต์ใช้ได้จริง	✓				
	2.3 ความลอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์การที่เรียน	✓				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการบรรยายที่ใช้ในการนำเสนอที่เรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชาชีพ	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
3	ด้านการคำนวณความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมພนอถกับเนื้อหา	✓				
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนานุคลากรครั้งต่อไป

16/677
W.H

(นายชวนนະ ทองเยี้ยນ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาด้าน OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นางสาวธัญญา จันทองพิพัฒน์...ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้ถูกออกแบบเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสนใจของนักหน้าที่สอนบรรยาย					
	2.2 เมื่อหายกิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับตัวผู้ประสงค์ความที่เรียน					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการสอนที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน					
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้					
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการอ่านความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

(นายชานน พองเยำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

๘๖,๖๙%

๒๕๖๔



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนของ OCSC Learning Space ของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปลัดวิจัยและพัฒนา)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name) หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สุก นางสาวแสงมนี แก้วด่านจาก ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาใช้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องที่ถูกต้องตามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย		✓			
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	✓				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์วิชาที่เรียน		✓			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน		✓			
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้		✓			
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		✓			
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและความรวดเร็วระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์กับเนื้อหา		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

65

83.33%

W14

(นายชานะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายราชน พรีนันทร์.....ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำสู่ใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย					
	2.2 เมื่อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความสดคัดลอกของเนื้อหาบันถัดไปประสบความสำเร็จ					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน					
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้					
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการอ่านความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

14

204.

พ.ค.

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาห้องเรียน OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)
---	---

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - ศกุล นายดิลก เทียมภักดี.....ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณายี่สีเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินมีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		/			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ		/			
	2.3 ความชอบคต้องของเนื้อหาเกี่ยวกับปัจจุบันของคิวิชาที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอหัวเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรม	/				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความพัฒนาและน่าสนใจ		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

66.6%



(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายโภควิวัฒนา งามวัฒน์.....ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องร่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้		/			
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอในเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย		/			
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของกระบวนการบรรยายสามารถดำเนินไปประยุกต์ใช้ได้จริง		/			
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับตุตุประสงค์ที่ต้องการ		/			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการบรรยายที่ใช้ในการนำเสนอที่เรียน		/			
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้		/			
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		/			
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชานนະ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

24

๘๗

พ.พ.



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาด้านเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายดุวิทย์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในส่องว่างตามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้		✓			
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสู่ใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย		✓			
2	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		✓			
	2.3 ความสดคัดลอกของเนื้อหาภักดุประสงค์ค่าที่เรียน		✓			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน		✓			
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้		✓			
	2.6 ความรู้ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		✓			
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์มาก		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม		✓			

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

25

๑๓,๗๗%

พ.ย.

(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนของ OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายวุฒิชัย ฤทธิ์รี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานด้านวิชาการ

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำสัมมาของเนื้อหาหัวข้อการบรรยาย		✓			
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของกระบวนการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		✓			
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์ของผู้เรียน	✓				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชา	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		✓			
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์มาก		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม		✓			

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

83.33%
ดีๆ

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาด้านเชิง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - ศกุล นายสิทธิ พิพัฒน์วนิช.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สมมนา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำเสนอด้วยเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย					
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	✓				
	2.3 ความสดคัดลอกของเนื้อหาเก็บตุ่นประสบการณ์ที่เรียน		✓			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคหรือการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชาชีว		✓			
	2.6 ความรู้ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		✓			
3	ด้านการอ่านวิเคราะห์ความสะท้อนและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

96
86.67%
พญ

(นายชานนະ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ปีอ - สกุล นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ผุญ.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณายกเครื่องหมาย "✓" ลงใน่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย					
	2.2 เมื่อหายกิจกรรมของ การบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความต้องการล่องของเนื้อหา กับ ตุภูมิประเทศ คิวชาที่เรียน					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน					
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้					
	2.6 ความรู้ประยุกต์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการข้ามวิเคราะห์ความสอดคล้องและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิดชื่อ – สกุล นางสาววิภาดา สาระบุตร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานธุรการ

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

2. แบบประเมินมีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้		✓			
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/ผู้mnna					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/ผู้mnna	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
	2.2 เมื่อหา/กิจกรรมของกระบวนการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	✓				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหาทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ	✓				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
	ด้านการอ่านวิเคราะห์ความสะท้อนและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา	✓	✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

AB

(บบ)

พ/ก

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายณภพ พงษ์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่งานด้านวิชาการ

คำชี้แจง 1. กรุณาให้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำ่สู่ใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย					
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความสมดุลลักษณะของเนื้อหา กับ วัตถุประสงค์วิชาการที่เรียน					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการสอนที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน					
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการดำเนินความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....
.....

(นายชานนະ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

25

83,33%

พ.ค.

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปลัดศูนย์จังหวัดชลบุรี)
---	--

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name)..... หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายศักดิ์ศรี เกินอำนวย ต้านแพนง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุความพึงพอใจ "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้			✓		
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา		✓			
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		✓			
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์การเรียน		✓			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน		✓			
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนเชิงวิชาชีพ		✓			
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		✓			
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม		✓			

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป



(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

25
83/19/
พ.ร.

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาห้อง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)
---	--

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายอิสระพงษ์ แก้วไส ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

คำชี้แจง 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องต่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้ใช้กันจะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/ผู้สอน		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/ผู้สอน	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
	2.2 เมื่อหายกิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	✓				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์วิชาที่เรียน		✓			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการสอนที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้ที่ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม	✓				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์มาก		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการการบรรยายมีความเหมาะสม		✓			

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

16,๖๗๗.
๘๙



(นายชวัน พองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปลัดสูตัวร์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name)..... หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ปี - สกุล นายธนาท กองแพงเจริญ ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ศัลยบาล

คำอธิบาย 1. กญณามาใส่เครื่องหมาย “✓” ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้เล็กน้อยเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำสัมมาใจของเมื่อ haha/หัวข้อการบรรยาย	✓				
	2.2 เมื่อหน้ากิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		✓			
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์ที่ต้องการเรียน		✓			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอขอบเขตเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์มาก		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม		✓			

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนานักศึกษาครั้งต่อไป

28

๙๓.๓%

ผู้

(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนของ OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)
---	--

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....**หลักสูตร การพัฒนาการคิด**

ชื่อ - สกุล นางสาวดวงเดือน บด老子 ตำแหน่ง.....**เข้าพนักงานสัตวบาล**

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. เมนูประเมินมีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมติฐาน		/			
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอของเนื้อหา/หัวข้อการอบรมฯ		/			
2	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		/			
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์การเรียน			/		
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการสอนที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน		/			
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้		/			
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		/			
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความลับพื้นที่กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม		/			

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

๑๓
๙๖/๔๗/
๘๔



(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้าภาคผิมยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาห้องเรียน OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name)..... หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - ศกุล นายหัสสตุด พิทูมูล ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

คำรับรอง 1. กтуณได้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินมีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้		/			
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		/			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา		/			
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำเสนอภาษาอังกฤษ/ภาษาไทย	/				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถทำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์ที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการจำแนกความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์มาก	/				
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชานะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Space ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)
--	---

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name)..... หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นางสาวน้ำทิพย์ สำลี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

คำชี้แจง 1. กำหนดให้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เนื้อหาที่ก่อให้เกิดความประทับใจมากที่สุด	/				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์ที่ต้องการ	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชา	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสนับสนุนมาก					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์

30

100%

พ.ย.

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))											
ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name)..... หลักสูตร การพัฒนาการคิด												
ชื่อ - สกุล นายทรงยศ อชาหาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานตัวบุคคลที่ดูแล												
คำขอเบอร์ 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด												
ที่	รายการ	ระดับความรู้										
		5	4	3	2	1						
1	ด้านความรู้											
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา			/								
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา		/									
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ										
	2.1 ความนำเสนอใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/										
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/										
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์ของคิวอาร์ทที่เรียน	/										
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอทั่วไป	/										
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชา	/										
	2.6 ความรู้ประยุกต์ใช้ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/										
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ										
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความถูกต้องและมีความพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป		/									
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม		/									

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนานักศึกษาครั้งต่อไป

.....
.....
.....



(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

๓๐

100%

ทบ.น

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)
---	---

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายสุรเชษฐ์ อึ้งวิหารณ์ปัญญา..ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คำชี้แจง 1. ภาระนำไปใช้เครื่องหมาย "✓" ลงในห้องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้ดัง 5 = มาตรฐานสูง, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		/			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์วิชาที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

30

100%

ผู้



(นายชานน พองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))
---	---

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายชัยวัฒน์ อุรินทร์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญพานทอง

คำขอ 1. กดunaได้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องต่างๆตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมนา		/			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เมื่อหายกิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหาทั้งหมดกับวัตถุประสงค์วิชาที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนพิเศษนี้	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการข้ามรายความสะอาดและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

90

100%

ผู้



(นายชวนะ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายธนา คงอ่อน ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการ

คำชี้แจง 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องถ้าหากความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาฯ

2. แบบประเมินนี้ถือเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาฯ โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้		/			
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับต้นปะสังคีวชาที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการคำนวณความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศสทวจังหวัดชลบุรี))

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายสมชาย จันทร์เพ็ญ ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการพิเศษ

ค่าใช้สอย 1. กอนาไส์เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แนวปะรังมีน้ำมันหลักจะจะเป็นการลดความต้านทานแรงดึงดูดความคิดเห็นให้เกิดกับความหมายสมบูรณ์ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เนื้อหาเกี่ยวกับข้อการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์คิชชาที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอที่เรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการคำนวณความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

(นายชวนะ ทองเงิน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนของ OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - ศกุล นายศราวุทธ ธนาวิจันน์.....ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ใหม่ ที่อบรม เข้ารับการอบรม/สัมมนา		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย		✓			
	2.2 เมื่อหัวกิจกรรมของการบรรยายสามารถดำเนินไปประยุกต์ใช้ได้จริง		✓			
	2.3 ความต้องการของเมื่อหัวกับวัตถุประสงค์ที่ต้องการ		✓			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
3	ด้านการคำนวณความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์แบบ		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

97

90%

พ.ร.บ.



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนของ OCSC Learning Space ของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ข้อ - สกุล นายอัศวิน ศรีถาวร ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญอาช่อง

คำชี้แจง 1. ถูกนำไปใช้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินมีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		/			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เมื่อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถดำเนินไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์วิชาที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิควิชาการที่ใช้ในการนำเสนอที่เรียน		/			
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้		/			
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม		/			
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเงิน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name)..... หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายวรวิช แข็งหลี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

គំរើលេខ 1. នរណានីតិ៍ក្រឹមអ្នកយ “✓” តាំងនៅក្នុងវាតាមការគិតឡើងនៃវា

2. แบบประเมินนี้สังเคราะห์เป็นการสอนตามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยและในปีนี้ 5 จังหวัดที่มีความงามมากยิ่งขึ้นคือ ยะลา 5 = มากที่สุด, ยะลา 4 = มาก, ยะลา 3 = ปานกลาง, ยะลา 2 = น้อย และ ยะลา 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/ต้มมานา		/			
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสินใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความต้องการของเนื้อหากับวัตถุประสงค์ที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาคุณภาพครรช์ต่อไป

— 1 —

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนของ OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายไพรajan มาแสง ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการชั้นที่ร'

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้ลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/ผู้มีนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสู่ใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
3	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	✓				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์วิชาที่เรียน	✓				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการสอนที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
3	ด้านการอ่านวิเคราะห์ความสอดคล้องและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนของ OCSC Learning Space ของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นายเชษฐากฤช daraพงษ์.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินมีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการอบรมรายย่อย					
2	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถดำเนินไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์วิชาที่เรียน					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน					
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้					
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการคำนวณความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมพันธ์กับเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....
.....

(นายชานนະ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล นางสาวลภากี้ทร พุทธิกานต์...ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

คำศัพท์ 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย “✓” ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		/			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เนื้อหาเกี่ยวกับข้อการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัสดุประสงค์ศึกษาที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

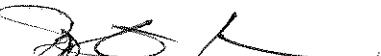
(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

	แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาห้อง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ หลักสูตร การพัฒนาการคิด (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))					
<p>ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด</p> <p>ชื่อ - สกุล นางสาวสุพัตรา พลไกรยร..ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.</p> <p>คำชี้แจง 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา</p> <p>2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = หาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด</p>						
ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำเสนอเชิงเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย					
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความต่อตกลงของของเนื้อหาเก็บไว้ทุกประสังคิราที่เรียน					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอทบทวน					
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้					
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์กับเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....



(นายชวนะ ทองเย็น)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

23

96/67/

พ.น



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - ศกุล นางสาวอธิสา กีรติวิคน...ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุที่มีส่วนร่วมในกระบวนการประเมิน 2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		/			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	/				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	2.1 ความนำสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	/				
	2.2 เมื่อหายกิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	/				
	2.3 ความต้องการสั่งของเนื้อหาเกี่ยวกับวัสดุประสงค์วิชาที่เรียน	/				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิคการสอนที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	/				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
	2.6 ความนุ่มนวล/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
3	ด้านการคำนวຍความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา		/			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	/				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชนาธิป คงยิ่น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนของ OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล .นางสาวรุ่งฤทิษฐ์ พิรประพงษ์รุ่งฤทิษฐ์.....ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.

คำชี้แจง 1. กรุณาใส่เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สัมมนา		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สัมมนา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำเสนอของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของ การบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		✓			
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหา กับ วัตถุประสงค์ ที่เรียน		✓			
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
3	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมบูรณ์กับเนื้อหา	✓	✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

98

43,73%

ผู้เขียน

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name)..... หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล . นางสาวยิ่งลักษณ์ เจริญศักดิ์.....ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

คำสั้นๆ 1. ถูกนำไปใช้เครื่องหมาย "✓" ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมุติ 1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สมมุติ	/	/			
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสั่นใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย 2.2 เมื่อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง 2.3 ความสดคัดของเนื้อหาที่น่าสนใจ 2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน 2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	/				
3	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	/				
	ด้านการคำนวณความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา 3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม		/			

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....
.....

(นายชานนະ ทองเยี้ยน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี))

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล . นางสาวกีรติยา แตงบุตร.....ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

คำชี้แจง 1. กรุณาระบุเครื่องหมาย "✓" ลงในช่องร่างความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้ถูกออกแบบเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/ศั้นมา		✓			
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/ศั้นมา	✓				
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	✓				
	2.2 เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		✓			
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหากับวัตถุประสงค์ที่เรียน	✓				
	2.4 ความเหมาะสมของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน	✓				
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้	✓				
	2.6 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	✓				
3	ด้านการอ่านรู้ความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความสมพันธ์กับเนื้อหา		✓			
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม	✓				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

25
๕๖,๖๙%
ผู้

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ



แบบประเมินติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง OCSC Learning Spaceของสำนักงาน ก.พ
หลักสูตร การพัฒนาการคิด
(สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี)

ชื่อหัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง (Course Name).....หลักสูตร การพัฒนาการคิด

ชื่อ - สกุล . นางสาวธัญญ์พิชชา ศรี ไชยวารกานน์..ตำแหน่ง.เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน

คำชี้แจง 1. กรุณายกให้เครื่องหมาย “✓” ลงในสื่อของว่างความคิดเห็นของท่าน

2. แบบประเมินนี้มีลักษณะเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสม/ความพึงพอใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ มีความหมายดังนี้คือ ระดับ 5 = มากที่สุด, ระดับ 4 = มาก, ระดับ 3 = ปานกลาง, ระดับ 2 = น้อย และ ระดับ 1 = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้					
	1.1 ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม/สมมุติฐาน					
	1.2 ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม/สมมุติฐาน					
2	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความพึงพอใจ				
	2.1 ความนำสู่ใช้จริงเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย					
	2.2 เมื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานรายย่อยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
	2.3 ความสอดคล้องของเนื้อหาับกับตุประสงค์/วัตถุประสงค์ที่เรียน					
	2.4 ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอบทเรียน					
	2.5 ความพึงพอใจและความคุ้มค่าในการเรียนวิชานี้					
	2.6 ความรู้ที่ประยุกต์ใช้ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม					
3	ด้านการข้ามวิชานะความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	3.1 เอกสารประกอบการบรรยายมีความลับเท่านั้นที่กันเนื้อหา					
	3.2 ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป

.....
.....
.....

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ