



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ ๓๘๒๘ ๕๒๕๖

ที่ ขบ ๐๐๐๘/ ๖๖๓๖

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี รอบที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน คณะทำงานด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา) นำหนักตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายพจน์ ลิขณนุกฤษฎ์)
ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ
สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕
(ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ และ พนักงานราชการ
- ๔.๒ ความสามารถ และทักษะที่ต้องพัฒนา หัวข้อเรื่อง.....
- ๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรโดยศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
- ศึกษาทเรียน
 - แบบทดสอบก่อนเรียน
 - แบบทดสอบหลังเรียน
 - อื่นๆ...
- ๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
- วิธีสอบวัดความรู้
 - การสัมภาษณ์
 - อื่นๆ.....
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)