

รายงานการประชุม  
คณะทำงานด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

**วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ**

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี จึงได้จัดอบรมขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ ความสามารถ และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)**

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งหมด ๒๕ ราย แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๒ ราย โดยให้ดำเนินการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ ศูนย์การเรียนรู้ทฤษฎีใหม่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธีการสัมภาษณ์ วัดความรู้ด้วยการประเมินพฤติกรรม สรุปผลการพัฒนาเป็นรายบุคคลพร้อมแจ้ง ผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมาย แล้วรวบรวมเอกสารและหลักฐานในการรายงานกองการเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า "IDP" ของหน่วยงาน เพื่อทางกองการเจ้าหน้าที่ จะได้ดำเนินการประเมินผลตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕**

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร จำนวน ๒๕ ราย
- ข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย
- พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ ราย

**๔.๒ ความสามารถ และทักษะที่ต้องพัฒนา**

คณะทำงานการพัฒนาบุคลากร เห็นชอบ เรื่องสำหรับพัฒนาบุคลากร โดยวิธีลงคะแนนเสียงสรุป  
เรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับฯ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ โดยการศึกษาดูงานนอกสถานที่

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ และ พนักงานราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร**

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธี การศึกษาดูงานนอกสถานที่

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร**

ศึกษาดูงาน โดยใช้ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

แบบทดสอบก่อนเรียน /แบบทดสอบหลังเรียน (โดยวิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์)

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร**

การติดตามผลหลังการพัฒนา โดยแบบติดตามความพึงพอใจการฝึกอบรม การประเมินผลการ  
นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาววลีญา สารบุตร)

เจ้าพนักงานธุรการ