



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร. ๐ ๓๘๒๘ ๕๒๕๖

ที่ ขบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมโครงการ : การศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่ ตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๗๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ของหน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการชื่อตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน: ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่ ตามกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ในเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ หลักเกษตรธรรมชาติ การเกษตรผสมผสาน การอนุรักษ์ดินและน้ำโดยหญ้าแฝก การปศุสัตว์ การอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน การปลูกสร้างบ้านดิน การเลี้ยงไส้เดือนดินกำจัดขยะอินทรีย์ ฯลฯ และการปลูกป่าชายเลน

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ : การศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่ รายละเอียดโครงการตามที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(นายพจน์ สขมนุกฤษฎ์)
ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

โครงการ การศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่

หลักการเหตุผล

สืบเนื่องมาจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานและพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา ส่งผลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริบทของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณค่าต่องาน ครอบครัว สังคม ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน จึงต้องปรับตัวอย่างมากเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ที่ดีต่อการให้บริการประชาชน

ด้วยแนวคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเองด้วยการศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ หลักเกษตรธรรมชาติ การเกษตรผสมผสาน การอนุรักษ์ดินและน้ำโดยหญ้าแฝก การปลูกสัตว์ การอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน การปลูกสร้างบ้านดิน การเลี้ยงไส้เดือนดินกำจัดขยะอินทรีย์

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาดิน ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรได้ถูกต้องและมีประโยชน์สูงสุด

เป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่
- ข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย
 - พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ ราย

หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิธีฝึกอบรม

ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากผู้เชี่ยวชาญและผู้มีประสบการณ์การและสามารถนำมาใช้ได้จริง

ระยะเวลาฝึกอบรม

ไม่ต่ำกว่า ๓ ชั่วโมง

หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป และกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คณะทำงาน

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. ปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

การประเมินผลการฝึกอบรม


๑. ศึกษาเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญในสถานที่จริง ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
๒. ทดสอบโดยประเมินก่อนการเรียนรู้
๓. ทดสอบโดยประเมินหลังการเรียนรู้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาขีดสมรรถนะหลักที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ และสามารถนำมาพัฒนาตนโดยอยู่ในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในบริบทของการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพจน์ สีขมณุกฤษฎ์)
ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการศึกษาดูงานนอกสถานที่

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและพนักงานราชการ

| ลำดับที่ | ชื่อ -สกุล | ตำแหน่ง |
|----------|---------------------------|--|
| ๑ | นายชวนะ ทองเย็น | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| ๒ | นางสาวลภภัท พุทธิกันต์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๓ | นางสาวอลิสา กิรติสิน | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๔ | นางสาวพิชญะ วีระพันธุ์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๕ | นายวรวิษ แซ่หลี่ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๖ | นายกฤษ นุชแผน | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| ๗ | นายมงคล โพธิ์ศรี | ปศุสัตว์อำเภอเมืองชลบุรี |
| ๘ | นายสุเมธ จันทรเพ็ญ | ปศุสัตว์อำเภอศรีราชา |
| ๙ | นายไพโรจน์ มาแสง | ปศุสัตว์อำเภอเกาะจันทร์ |
| ๑๐ | นางดวงกมล เปรมอำพล | ปศุสัตว์อำเภอสัตหีบ |
| ๑๑ | นายทรงยศ ออาจหาญ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๒ | นางสาวน้ำทิพย์ สำลี | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๓ | นางสาวธัญญา จันทองทิพย์ | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๑๔ | นายติลก เทียมภักดี | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๑๕ | นายราเชน ครีนันท์ | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๑๖ | นางสาวแสงมณี แก้วด่านจาก | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๑๗ | นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๘ | นายวุฒิชัย ฤทธิศรี | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๙ | นายนภาพงษ์ แสงจันทร์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๐ | นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ผุย | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๑ | นางสาวสาวิณี ลักษุธ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๒ | นายนภาพงษ์ แสงจันทร์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๓ | นายอิสระพงษ์ แก้วใส | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๔ | นางสิริกร จันทรเพ็ญ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๒๕ | นางสาววลีญา สาระบุตร | เจ้าพนักงานธุรการ |
| | | |