



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร. ๐ ๓๘๒๘ ๕๒๕๖

ที่ ขบ ๐๐๐๘/

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมโครงการ : การศึกษาเรียนรู้นอกระบบตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๒๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ การรายงานแผน และผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ของหน่วยงาน สังกัดกรมปลัดฯ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปลัดกระทรวง)

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการศึกษารู้นอกสถานที่ ตามกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและพนักงานราชการในเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ การเกษตรผสมผสาน และหลักสัจธรรมธรรมชาติ “โคก หนอง นา” ฯลฯ

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ : การศึกษาเรียนรู้นอกระบบที่ รายละเอียดโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ

(นายชวนะ ทองเย็น)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

## โครงการ การศึกษาเรียนรู้นอกระบบ

### หลักการเหตุผล

สืบเนื่องมาจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา ส่งผลให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริบทของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณค่าต่องาน ครอบครัว สังคม ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคน จึงต้องปรับตัวอย่างมากเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ต่อการ ให้บริการประชาชน

ด้วยแนวคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดชลบุรีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการ พัฒนาศักยภาพให้กับตนเองด้วยการศึกษาเรียนรู้นอกระบบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือข้าราชการและ พนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ หลักสิทธิมนุษยชน การเกษตรผสมผสาน และการเรียนรู้พึ่งพาตนเอง

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาตน ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรได้ถูกต้องและมีประโยชน์สูงสุด

### เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

- ข้าราชการ จำนวน ๒๑ ราย
- พนักงานราชการ จำนวน ๗ ราย

### หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

การพัฒนาหลักสูตรระบบเศรษฐกิจพอเพียง พื้นฐานโคก หนอง นา

### วิธีฝึกอบรม

ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากผู้เชี่ยวชาญและผู้มีประสบการณ์และสามารถนำมาใช้ได้จริง

### ระยะเวลาฝึกอบรม

ไม่ต่ำกว่า ๓ ชั่วโมง

### หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป และ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดรัฐ สำนักงานปลัดรัฐ จังหวัดชลบุรี

/คณะทำงาน...

คณะทำงาน

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี                        | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                 | คณะทำงาน             |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์      | คณะทำงาน             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์              | คณะทำงาน             |
| ๕. ปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ                       | คณะทำงาน             |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. ศึกษาเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญในสถานที่จริง ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
๒. ทดสอบโดยประเมินก่อนการเรียนรู้
๓. ทดสอบโดยประเมินหลังการเรียนรู้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาขีดสมรรถนะหลักที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ และสามารถนำมาพัฒนาตน โดยอยู่ในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในบริบทของการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายชวนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพจน์ สีฉมณกุลชัย)  
ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร  
โดยวิธีการศึกษาดูงานนอกสถานที่  
กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและพนักงานราชการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายพจน์ สีชมนุกฤษณ์	ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
๒	นายชวนะ ทองเย็น	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๓	นายศรายุทธ ธาณินวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๔	นายชัยวัฒน์ สุรินทร์	ปศุสัตว์อำเภอพานทอง
๕	นายอัศวิน ศรีถากการ	ปศุสัตว์อำเภอบ่อทอง
๖	นายไพโรจน์ มาแสง	ปศุสัตว์อำเภอบางละมุง
๗	นายสุเมธ จันท์เพ็ญ	ปศุสัตว์อำเภอพนัสนิคม
๘	นายชัยยุทธ แยมโพธิ์	ปศุสัตว์อำเภอศรีราชา
๙	นายมงคล โพธิ์ศรี	ปศุสัตว์อำเภอบ้านบึง
๑๐	นางสาวธัญญ์พิชชา ศรีโชติวรกานันท์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานรักษาการแทน ปศุสัตว์อำเภอเกาะสีชัง
๑๑	นายเชษฐากฤษ ดาราพงศ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๒	นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๓	นางสาวฉวีฉัตรีย์ เจริญศักดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๔	นางสาวกীরติยา แต่งบุตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๕	นางสาวพัทธมน กังพานิช	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๖	นายกฤษ นุชแผน	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๗	นายอริชัยพันธ์ ไชยพิเดช	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๘	นางสาวเบ็ญจวรรณ อินทรสม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
๑๙	นางสาวสุพัตรา พลไกรสร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๐	นายสุกนที สีมพานิช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๑	นายสุวิทย์ จันทักซ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๒	นางสาววันเพ็ญ นามวิชา	นักวิชาการสัตวบาล
๒๓	นายโชควิวัฒนา ชมวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔	นายสุวิทย์ ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕	นายศักดิ์ศิริ เขินอำนวย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖	นายธานัท ทองแพงเจริญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗	นายหัสสาดล หิตมุล	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
๒๘	นางสาวดวงเดือน ปัดอาสา	เจ้าพนักงานสัตวบาล