



คำสั่งสำนักงานปลุสศัศวจัหวัดชลบุรี

ที่ ๒๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ
ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยกรมปลุสศัศว ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับ
ความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร
รายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
(รอบที่ผ่านมา) ใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่ต้องพัฒนา
มาประกอบการพัฒนาบุคลากร ตามรายละเอียด นั้น

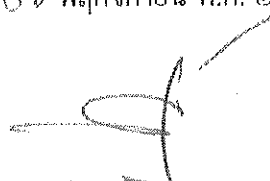
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิภัพ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่
เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามกรอบและระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ปลุสศัศวจัหวัดชลบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัศว | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสศัศว | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปลุสศัศว | คณะกรรมการ |
| ๕. ปลุสศัศวอำเภอ ทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศัศว | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการตามแผน
ประเมิน ติดตามผลการพัฒนา และสรุปจัดทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่กำหนด โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามแผน
การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา หากมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
เพื่อดำเนินการแก้ไขให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายพงษ์ สิชฌนุกฤษฏ์)
ปลุสศัศวจัหวัดชลบุรี