

กระบวนการดำเนินแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2566

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชลบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไปและกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

1. จัดทำแผน พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชลบุรี
แบบฟอร์ม IPD : A

2. ประชาสัมพันธ์ (ประชุม) แจ้งให้
ข้าราชการ/พนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมาย
ได้รับทราบ

3. ดำเนินการจัดโครงการฯ ขออนุมัติ เพื่อ
อบรมข้าราชการ/พนักงานราชการ
เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถไปใช้จริง
ในพื้นที่

4. พัฒนา ด้วยวิธีการอบรมด้วยตนเอง ใน
ระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
ตามหลักสูตรที่ได้รับ ข้าราชการ/พนักงาน
ราชการ ชุมชนนักปฏิบัติเพื่อเพิ่มความรู้
ความสามารถให้นำไปใช้ได้จริงในพื้นที่

5. ประเมินสมรรถนะ ประเมินสมรรถนะ
ด้วยการใช้แบบทดสอบก่อนและหลังอบรม
ในระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
ตามหลักสูตร (ผู้เข้ารับการอบรม)

6. ติดตาม โดยการประเมินผลหลังอบรม

7. การประเมินผล การดำเนินการและ
ผลลัพธ์การพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์ม
IPD : B (ผู้ประเมินปลัดตำรวจจังหวัด)

8. รายงาน ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบที่ 1/2566 ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน