



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ ๓๘๒๘ ๕๒๕๖

ที่ ขบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมโครงการ : พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๖๒๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด)

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ในหลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุกนต์ธี สีมานิช)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

## โครงการ การพัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

### ๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ของสำนักงาน ก.พ. พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงาน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งต้องดำเนินการ ควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญในองค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development, HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตรโดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าว ที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกร ปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกรมีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ และให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเองด้วยการพัฒนาทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (OCSC Learning Portal) ของสำนักงาน ก.พ. โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (OCSC Learning Portal) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่องตลอดเวลา และทันต่อสถานการณ์ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียมตัวผลิตคลิปสั้น เพื่อให้งานออกมามีประสิทธิภาพสูงสุด

**๓. เป้าหมาย**

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

-ข้าราชการ จำนวน ๑๕ ราย

-พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ ราย

**๔. หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม**

SD๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

**๕. วิธีฝึกอบรม**

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

**๖. ระยะเวลาฝึกอบรม**

เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

**๗. หน่วยงานรับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารทั่วไป และกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

**๘. คณะทำงาน**

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี                        | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                 | คณะทำงาน             |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์      | คณะทำงาน             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์              | คณะทำงาน             |
| ๕. ปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ                       | คณะทำงาน             |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |


**๙. การประเมินผลการฝึกอบรม**

๑. การศึกษาบทเรียนตามหลักสูตร  
DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test)
๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Post-test) โดยต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ข้าราชการและพนักงานสามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียมตัวผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้
๒. ข้าราชการและพนักงานสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้

ลงชื่อ.....*สุกนต์*.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายสุกนต์ธี สีมาพานิช)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายชวณะ ทองเย็น)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

## รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีพัฒนาตนเอง e- Learning ของสำนักงาน ก.พ.

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและพนักงานราชการ หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวลภภาภัทร พุทธิกันต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒	นางสาวอลิสา กীরดีสิน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๓	นางสาวธัญญา จันทองทิพย์	นักวิชาการสัตวบาล
๔	นายติลก เทียมภักดี	นักวิชาการสัตวบาล
๕	นางสาวแสงมณี แก้วด่านจาก	นักวิชาการสัตวบาล
๖	นายราชน ศรีนันท์	นักวิชาการสัตวบาล
๗	นางสาวพิชญา วีระพันธุ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๘	นางสาวสาวิณี ลักษุธ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙	นายณภาพงศ์ แสงจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐	นายวรวิษ แซ่หลี่	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑	นายทรงยศ อาจหาญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๒	นางสิริกกร จันท์เพ็ญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๑๓	นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๔	นายอุทัย บุญอินทร์	พนักงานการเกษตร ส๔
๑๕	นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ผุย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	นายมงคล โพธิ์ศรี	ปศุสัตว์อำเภออาวุโส
๑๗	นางสาวณัชฌารีย์ เจริญศักดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๘	นายสุเมธ จันท์เพ็ญ	ปศุสัตว์อำเภออาวุโส
๑๙	นายไพโรจน์ มาแสง	ปศุสัตว์อำเภออาวุโส
๒๐	นางสาวน้ำทิพย์ สำลี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๑	นายอิสระพงษ์ แก้วใส	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒	นายวุฒิชัย ฤทธิศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓	นายศุภกร สุคนธา	ปศุสัตว์อำเภออาวุโส
๒๔	นางสาวกิริติยา แต่งบุตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒๕	นายสิทธิ พิพัฒน์วโรดม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖	นายสุกนตรี สีมาพานิช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๗	นางสาววลีญา สาระบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ