



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ที่ ๓๖/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ
ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ผ่านมา) ใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่ต้องพัฒนา มาประกอบการพัฒนาบุคลากร ตามรายละเอียด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามกรอบและระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. ปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการตามแผนประเมินติดตามผลการพัฒนา และสรุปจัดทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่กำหนด โดยให้ผู้ที่ได้นับการแต่งตั้งดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา หากมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชนะ ทองเย็น)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี