

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชวณะ	ทองเย็น	ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
๒. นายธวัฒน์	ปิ่นแก้ว	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๓. นายศรายุทธ	ธานีวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๔. นางสาวพิชญา	วีระพันธ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๕. นางสาวลภภัท	พุทธิกานต์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๖. นางสาวกิริติยา	แดงบุตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอพานทอง
๗. นายไพโรจน์	มาแสง	ปศุสัตว์อำเภอบางละมุง
๘. นายมงคล	โพธิ์ศรี	ปศุสัตว์อำเภอบ้านบึง
๙. นายชัยยุทธ	แย้มโพธิ์	ปศุสัตว์อำเภอศรีราชา
๑๐. นายสุเมธ	จันทร์เพ็ญ	ปศุสัตว์อำเภอนนทบุรี
๑๑. นายอัศวิน	ศรีถาวร	ปศุสัตว์อำเภอปทุมธานี
๑๒. นายไมตรี	จุปะนะเต	ปศุสัตว์อำเภอหนองใหญ่
๑๓. นายศุภกร	สุคนธา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองชลบุรี
๑๔. นายอริยชัยพันธ์	ไชยพิเดช	ปศุสัตว์อำเภอสัตหีบ
๑๕. นายพินิจ	สังขรัตน์	ปศุสัตว์อำเภอเกาะสีชัง
๑๖. นายสุกนต์ธี	สีมาพานิช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น. นายชวณะ ทองเย็น ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี จึงได้จัดอบรมขึ้น เพื่อพัฒนา บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ ความสามารถ และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ๕๐% พนักงานราชการ ๕๐% การพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่
ไม่ใช่การฝึกอบรม เช่น การสอนงาน การมอบหมายงาน การเป็นพี่เลี้ยง การหมุนเวียนงาน การจัดชุมชนนัก
ปฏิบัติ (Community of practice : CoP) และการเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) เป็นต้น
และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธีสัมภาษณ์ วัดความรู้ด้วยการประเมินพฤติกรรม สรุปผลการพัฒนาเป็น
รายบุคคลพร้อมแจ้งผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมาย แล้วรวบรวมเอกสารและหลักฐานในการรายงานกองการ
เจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP” ของ
หน่วยงาน เพื่อทางกองการเจ้าหน้าที่ จะได้ดำเนินการประเมินผลตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร จำนวน ๒๕ ราย (๔๘)

-ข้าราชการ ๑๕ ราย (๒๙)

-พนักงานราชการ ๑๐ ราย (๑๙)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ วิธีการพัฒนาบุคลากรและการประเมิน

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธี เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของ
สำนักงาน ก.พ. หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning โดยให้เรียนรู้ในช่วง
ระหว่างเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ และต้องผ่านหลักสูตรให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และส่งหลักฐาน
การอบรม (แบบทดสอบก่อนเรียน หลังเรียน และใบประกาศนียบัตร) ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

แบบติดตามความพึงพอใจการฝึกอบรม การประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ปิดประชุม ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จดยางานการประชุม

(นายสุกนต์ธี สีมาพานิช)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน