



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ ๓๘๒๘ ๕๒๕๖

ที่ ขบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมโครงการ : พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๖๒๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของหน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ในหลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

สุกนตรี

(นายสุกนตรี สีมาพานิช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โครงการ การพัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ขอสำนักงาน ก.พ. พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงาน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งต้องดำเนินการ ควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญในองค์กร ที่ช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development, HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตรโดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าว ที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกร ปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกรมีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ และให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเองด้วยการพัฒนาทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (OCSC Learning Portal) ของสำนักงาน ก.พ. โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (OCSC Learning Portal) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่องตลอดเวลา และทันต่อสถานการณ์ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียมตัวผลิตคลิปสั้น เพื่อให้งานออกมามีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

-ข้าราชการ จำนวน ๑๕ ราย

-พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ ราย

๔. หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

SD๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

๕. วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

๖. ระยะเวลาฝึกอบรม

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป และกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

๘. คณะทำงาน

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. ปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |


๙. การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. การศึกษาบทเรียนตามหลักสูตร
DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test)
๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Post-test) โดยต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการและพนักงานสามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียมตัวผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้
๒. ข้าราชการและพนักงานสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้

ลงชื่อ.....*สุกนต์*.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสุกนต์ธี สีมาพานิช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชานะ ทองเย็น)
ปลัดจังหวัดชลบุรี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีพัฒนาตนเอง e- Learning ของสำนักงาน ก.พ.

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและพนักงานราชการ หลักสูตร DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายธวัฒน์ ปิ่นแก้ว	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๒	นางสาวจิตยาพร ฐระการพิสัย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๓	นายศรายุทธ ธาณินวัฒน์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๔	นางวันเพ็ญ นามวิชา	นักวิชาการสัตวบาล
๕	นายอดิศักดิ์ บุตรจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล
๖	นายเชษฐากฤษ ดาราพงศ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๗	นายโชควิวัฒนา ชมาวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘	นายชัยยุทธ แยมโพธิ์	ปศุสัตว์อำเภออาวุโส
๙	นาพินิจ สังข์รัตน์	ปศุสัตว์อำเภออาวุโส
๑๐	นายไมตรี จุปะนะเต	ปศุสัตว์อำเภออาวุโส
๑๑	นายอัศวิน ศรีถากการ	ปศุสัตว์อำเภออาวุโส
๑๒	นางสาวพัทธมน กังพานิช	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๓	นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๔	นางสาวเบญจวรรณ อินทรสม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๕	นายธานัท ทองแพงเจริญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	นายศักดิ์ศิริ เขินอำนาจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗	นายสุวิทย์ ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘	นายสุวิทย์ จันทักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๙	นายราชน ศรีนนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๐	นางสาวดวงเดือน ปัดอาสา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑	นายสุกนต์ธี สีมาพานิช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๒	นางสาวสุพัตรา พลไกรสร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๓	นางสาววลียา สาระบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๔	นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ผุย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕	นายหัสสลด ทิตมูล	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์